



COMUNE DI CASTELNUOVO

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 121

della Giunta comunale

OGGETTO: Presa d'atto dell'avvenuta sottoscrizione definitiva dell'accordo per la parte economica del CCPL triennio 2022-2024 – area della dirigenza e dei segretari comunali e degli accordi per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro prevista dal CCPL autonomie locali - area della dirigenza e dei segretari comunali e area del personale non dirigenziale.

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** addì **ventinove** del mese di **ottobre**, alle ore 13.30, in videoconferenza, ai sensi del regolamento in materia approvato con delibera consiliare n. 35 dd.10.10.2022, formalmente convocato si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Ceppinati Claudio - Sindaco
2. Minati Marco - Vicesindaco
3. Brendolise Silvia - Assessore
4. Lira Manuel - Assessore
5. Mengon Erika - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Iuni dott.ssa Silvana.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Ceppinati Claudio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Presa d'atto dell'avvenuta sottoscrizione definitiva dell'accordo per la parte economica del CCPL triennio 2022-2024 – area della dirigenza e dei segretari comunali e degli accordi per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro prevista dal CCPL autonomie locali - area della dirigenza e dei segretari comunali e area del personale non dirigenziale.

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevato che, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto-Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto hanno espresso i pareri di competenza:

- il Segretario comunale, parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa;
- il Responsabile dell'Ufficio Finanziario, parere favorevole sotto il profilo della regolarità contabile.

Preso atto che con circolare dd. 19.09.2025, prot. n. 4587, il Consorzio dei Comuni Trentini ha comunicato che in data 12 settembre 2025 è stato sottoscritto in via definitiva da A.P.Ra.N. l'accordo per la parte economica del CCPL triennio 2022-2024 del comparto autonomie locali, area del personale della dirigenza e dei segretari comunali, allegato alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale.

Precisato che con l'accordo in parola viene riconosciuto, con decorrenza 01.07.2024, un aumento della retribuzione di posizione dei Segretari comunali, da un massimo di 5.000 a un minimo di 1.000 euro annui, decrescente in ragione dell'aumento della classe segretariale, per riconoscere le responsabilità connesse alla garanzia di conformità dell'ente ai sistemi organizzativi obbligatori, nonché per la sostituzione di personale non dirigenziale, secondo le tabelle allegate all'accordo stesso.

Osservato che il finanziamento per gli aumenti retributivi in questione è costituito in parte dai residui per l'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL per il triennio 2022-2024 (accordo dd. 30/04/2024), che sono già nella disponibilità degli enti, e in parte dalle risorse individuate dalla L.P. 9/2024 che verranno distribuite ai singoli enti tramite versamento sul fondo perequativo, come dichiarato nella precitata nota prot. n. 4587 del Consorzio dei Comuni Trentini.

Vista, altresì, la circolare dd. 19.09.2025, prot. n. 4586, con la quale il Consorzio dei Comuni Trentini ha comunicato che in data 15 settembre 2025 sono stati sottoscritti in via definitiva da A.P.Ra.N. i seguenti accordi, allegati alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale:

- Accordo per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale;
- Accordo per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali.

Osservate che con gli accordi in oggetto viene riconosciuto un aumento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro di un 1% aggiuntivo a decorrere dal 01/01/2024, che sarà quindi così strutturata:

- 2% a carico del datore di lavoro (aumentata rispetto all'1% precedente)
- 1% a carico del dipendente, che sono comunque posti a carico del datore di lavoro ai sensi dell'art. 2 co. 3 All. E/9 – parte C CCPL 2016/2018. Che recita *“Fino a quando non venga meno la ritenuta INPS ai fini dell'indennità premio di servizio, il contributo per la previdenza integrativa a carico del dipendente di cui al comma 1 lett. a) è assunto a carico dell'Ente datore di lavoro.”*

Preso atto che il finanziamento per gli aumenti previsti dai contratti in oggetto è stato previsto con le delibere di giunta provinciale n. 1724/2024 del 30/10/2024 e 344/2025 di data 21/03/2025, le risorse previste dalla prima delle quali, pari a circa il 50% del finanziamento, sono già state ripartite tra gli enti con la delibera 2200/2024 ed erogate come voce del fondo perequativo con delibera 1118/2025 di data 01/08/2025.

Visto, dunque, l'art. 176, comma 1 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2 il quale prevede che i contratti debbano essere attuati con una delibera giuntale di presa d'atto entro il termine di 60 giorni dalla sottoscrizione del relativo contratto.

Vista la legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”.

Visto il vigente Statuto comunale.

Visto il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali, approvato con D.P.G.R. 27 ottobre 1999, n. 8/L.

Vista la legge provinciale 9 dicembre 2015, n. 18 che ha modificato la legge provinciale di contabilità e ha adeguato l'ordinamento provinciale e degli Enti locali al decreto legislativo n. 118 del 2011 e [ss.mm.](#)

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m..

Visti il Regolamento di contabilità e lo Statuto comunale.

Visti gli atti di programmazione dell'attività dell'Ente, come risultanti da:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 di data 23.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027, conformemente al Documento Unico di Programmazione 2025/2027

- deliberazione della giunta comunale n. 114 di data 23.12.2024 con la quale sono stati approvati gli atti programmatici di indirizzo per la gestione del bilancio di previsione 2025/2027: assegnazione dotazioni finanziarie ai Responsabili dei Servizi;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 di data 29 dicembre 2017 con la quale è stato approvato il Regolamento di Contabilità;

Atteso che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza della Giunta comunale, ai sensi del combinato disposto degli artt. 53 e 176 del "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige".

Con voti favorevoli e unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

1. di prendere atto, ai sensi dell'art. 176, comma 1 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2, che in data 12 settembre 2025 è stato sottoscritto in via definitiva da A.P.Ra.N. l'accordo per la parte economica del CCPL triennio 2022-2024 del comparto autonomie locali, area del personale della dirigenza e dei segretari comunali, allegato alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, il quale riconosce con decorrenza 01.07.2024 un aumento della retribuzione di posizione dei Segretari comunali, da un massimo di 5.000 a un minimo di 1.000 euro annui, decrescente in ragione dell'aumento della classe segretariale, per riconoscere le responsabilità connesse alla garanzia di conformità dell'ente ai sistemi organizzativi obbligatori, nonché per la sostituzione di personale non dirigenziale, secondo le tabelle allegate all'accordo stesso;

2. di dare atto che il finanziamento per gli aumenti retributivi in questione è costituito in parte dai residui per l'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL per il triennio 2022-2024 (accordo dd. 30/04/2024), che sono già nella disponibilità degli enti, e in parte dalle risorse individuate dalla L.P. 9/2024 che verranno distribuite ai singoli enti tramite versamento sul fondo perequativo, come dichiarato nella precitata nota prot. n. 4587 del Consorzio dei Comuni Trentini;

3. di prendere atto altresì che in data 15 settembre 2025 sono stati sottoscritti in via definitiva da A.P.Ra.N. i seguenti accordi, allegati alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale:

- Accordo per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale;
- Accordo per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali;

i quali riconoscono un aumento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro di un 1% aggiuntivo a decorrere dal 01/01/2024, che sarà quindi così strutturata:

- 2% a carico del datore di lavoro (aumentata rispetto all'1% precedente)
- 1% a carico del dipendente, che sono comunque posti a carico del datore di lavoro ai sensi dell'art. 2 co. 3 All. E/9 – parte C CCPL 2016/2018;

4. di dare atto che il finanziamento per gli aumenti previsti dai contratti in oggetto è stato previsto con le delibere di giunta provinciale n. 1724/2024 del 30/10/2024 e 344/2025 di data 21/03/2025, le risorse previste dalla prima delle quali, pari a circa il 50% del finanziamento, sono già state ripartite tra gli enti con la delibera 2200/2024 ed erogate come voce del fondo perequativo con delibera 1118/2025 di data 01/08/2025;

5. di precisare che gli arretrati relativi all'anno 2024, costituendo somme riferite a periodi di imposta pregressi, percepite per effetto di contratti collettivi sopravvenuti, saranno assoggettati a tassazione separata ai sensi dell'art. 17 co. 1 lett. b) TUIR;

6. di dare atto che la presente deliberazione diviene esecutiva ad avvenuta pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 3, del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto-Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Si fa presente che avverso la presente deliberazione sono ammessi:

- opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto-Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2;
- ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;
- in alternativa al precedente, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

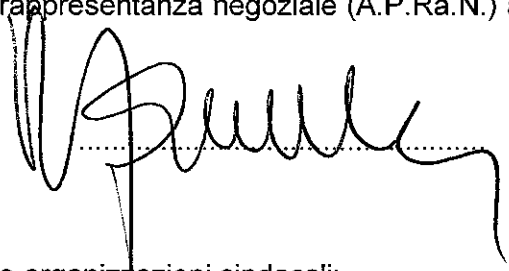
Nei provvedimenti inerenti la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c..

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1143 di data 8 agosto 2025, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 12 settembre 2025, le parti rappresentate:

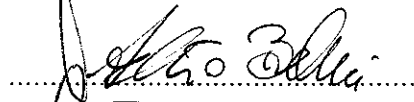
per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

dott. Mauro Zanella, in qualità di Presidente

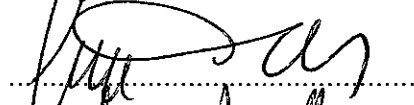


per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.



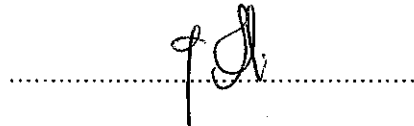
per la C.I.S.L. F.P.



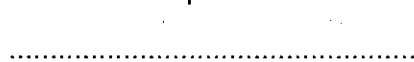
per la U.I.L. FPL – Enti locali



per la DIR.P.A.T.



per l'Unione Trentina Segretari comunali



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali.

ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL CCPL 2022-2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI.

TITOLO I

**CAPO I
CAMPO DI APPLICAZIONE**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto di cui di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm., dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Azienda provinciale per i servizi sanitari, Comuni e loro Consorzi, Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo concerne il triennio contrattuale 2022-2024.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

**TITOLO II
SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'**

**CAPO I
INCREMENTO RETRIBUTIVO ART. 64, COMMA 2, L.P. N. 9/2024**

**Art. 3
Campo di applicazione**

1. Le disposizioni del presente Capo trovano applicazione nei confronti del personale inquadrato come segretario comunale presso i Comuni e loro Consorzi e presso le Comunità di Valle appartenente all'area

della dirigenza e dei segretari comunali del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2023 e ss.mm..

Art. 4

Incremento della retribuzione per l'assunzione di responsabilità connesse alla garanzia di conformità dell'ente ai sistemi organizzativi obbligatori

1. All'art. 97 del CCPL 2002/2005 di data 27.12.2005 come modificato dall'art. 30 Accordo biennio economico 2006/2007 - parte giuridica 2006/2009 di data 20.6.2007 e dall'art. 23 dell'Accordo stralcio di data 29.12.2016, dopo il comma 4, è inserito il seguente:

"5. In ragione delle responsabilità assunte dai segretari comunali connesse alla garanzia di conformità dell'ente ai sistemi organizzativi obbligatori, nonché al fine di riconoscere l'impegno dei segretari comunali per la sostituzione dei responsabili di struttura organizzativa privi di qualifica dirigenziale, ai segretari sono riconosciuti i seguenti aumenti della retribuzione di posizione, non assorbibili con gli eventuali incrementi previsti dai commi 1, 2 e 3:

IV classe, vicesegretari di IV e III classe ad esaurimento	5.000,00 € a.l.
III classe fino a 3.000 abitanti	5.000,00 € a.l.
III classe oltre i 3.000 abitanti	3.800,00 € a.l.
II classe fino a 10.000 abitanti	3.800,00 € a.l.
II classe oltre i 10.000 abitanti	2.000,00 € a.l.
Comune di Rovereto	1.000,00 € a.l.
Comune di Trento	1.000,00 € a.l.
Comunità fino a 10.000 abitanti	5.000,00 € a.l.
Comunità con più di 10.000 abitanti	3.800,00 € a.l.



2. Al comma 11 dell'art. 98 del CCPL 2002/2005 di data 27.12.2005 come modificato dall'art. 30 Accordo biennio economico 2006/2007 - parte giuridica 2006/2009 di data 20.6.2007 e dall'art. 23 dell'Accordo stralcio di data 29.12.2016, dopo le parole: "capacità gestionale del segretario", sono inserite le seguenti: *" , con esclusione delle funzioni connesse alla garanzia di conformità dell'ente ai sistemi organizzativi obbligatori, nonché della sostituzione dei responsabili di struttura organizzativa privi di qualifica dirigenziale."*

3. Gli aumenti della retribuzione di posizione di cui al comma 1 del presente articolo sono valutati in tutti i casi in cui le norme legali o contrattuali fanno riferimento alla retribuzione di posizione quali, a titolo esemplificativo, la tredicesima mensilità il calcolo dell'indennità di convenzione, il calcolo del limite massimo dei diritti di segreteria e il calcolo dell'indennità sostitutiva delle ferie.



Art. 5 Decorrenza

1. Le disposizioni del presente Capo hanno effetto dall' 1.7.2024.



TITOLO III
DIRIGENTI DELL'AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

CAPO I
MODIFICA DI ACCORDI RIGUARDANTI LA DIRIGENZA EX PTA DELL'AZIENDA

Art. 6
Campo di applicazione

1. Le disposizioni del presente Capo si applicano ai dirigenti ex PTA dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari.

Art. 7
Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'Azienda

1. A decorrere dall'anno 2025 sono disapplicate le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 2 "Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'Azienda" dell'accordo stralcio di data 19 luglio 2017 per la disciplina transitoria e a regime del personale dipendente dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari con qualifica dirigenziale ex PTA.

Art. 8
Disposizioni particolari per i dirigenti del ruolo amministrativo, tecnico e professionale dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari

1. A decorrere dall'anno di valutazione 2025 il primo periodo del comma 1 dell'art. 21 dell'Accordo di data 29 ottobre 2018 per il rinnovo del CCPL 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto AA.LL. è sostituito dal seguente nuovo comma:
"1. In deroga a quanto previsto dall'art. 3, comma 5, dell'Accordo stralcio di data 19 luglio 2017 e fino alla definizione di un'unica metodologia di valutazione della dirigenza da parte della Giunta provinciale, per i dirigenti del ruolo amministrativo, tecnico e professionale dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari la valutazione è effettuata dal Nucleo nominato dall'Azienda stessa secondo la metodologia individuata dal C.C.P.L. del Comparto Sanità per il personale dirigente PTA, vigente fino al 31 dicembre 2017 e degli accordi integrativi aziendali che continuano ad essere applicati a questo scopo limitatamente alle disposizioni che regolano la valutazione."

TITOLO IV
DIRIGENTI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

CAPO I
RETRIBUZIONI INCENTIVANTI ART. 5 BIS L.P. N. 2/2016 E INDENNITA' PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' TECNICHE

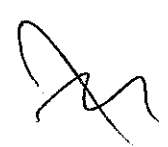
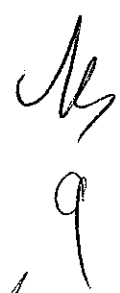
Art. 9
Compensi incentivanti art. 5 bis l.p. 2/2016 e indennità per lo svolgimento di attività tecniche

1. A decorrere dall'1 gennaio 2025 ai dirigenti che svolgono l'incarico di commissario straordinario ai sensi dell'art. 60 bis della legge provinciale 13 maggio 2020, n. 3, sono riconosciute, secondo quanto disposto dall'art. 16 "Disposizioni relative ai commissari straordinari per opere provinciali" della legge di stabilità provinciale 2025 (legge provinciale n. 13 di data 30 dicembre 2024), le retribuzioni incentivanti previste dall'articolo 20 della legge provinciale 10 settembre 1993, n. 26 (legge provinciale sui lavori pubblici 1993) e dall'articolo 5 bis della legge provinciale 9 marzo 2016, n. 2 (legge provinciale di recepimento delle direttive europee in materia di contratti pubblici 2016), con le modalità ed i criteri individuati dai successivi commi.

2. Al personale di cui al presente articolo si applica, in quanto compatibile, la disciplina di cui all'accordo di data 20.1.2025 relativo all'area delle categorie del Comparto Autonomie locali, concernente il riconoscimento di retribuzioni incentivanti per il personale coinvolto nelle procedure per la realizzazione di lavori, acquisizione di servizi e forniture e relative gare di appalto ai sensi dell'art. 5 bis della legge provinciale n. 2/2016, ivi compresi i tetti massimi previsti.

3. Al personale di cui al presente articolo si applica, in quanto compatibile, la disciplina di cui all'Allegato E/3 "Disciplina del compenso incentivante per lo svolgimento di attività tecniche" al CCPL 2016/2018 di data 1.10.2018 come modificato dall'accordo di data 20.1.2025 relativo all'area delle categorie del Comparto Autonomie locali, ivi compresi i tetti massimi previsti.

4. Per il personale di cui al presente articolo il limite massimo di cumulabilità di annui lordi euro 25.000,00 di cui agli accordi richiamati ai commi 2 e 3 è riferito alle seguenti voci della retribuzione accessoria: retribuzione di risultato, compenso incentivante in materia di sicurezza di cui al Capo IV "Diretta Amministrazione" dell'allegato E/3 al CCPL di data 1 ottobre 2018 nella misura del 50%, compenso incentivante art. 5 bis l.p. 2/2016, compensi incentivanti per attività di progettazione e altre attività tecniche art. 20 l.p. 26/1993 e indennità art. 47 bis, comma 4, l.p. n. 7/1997.

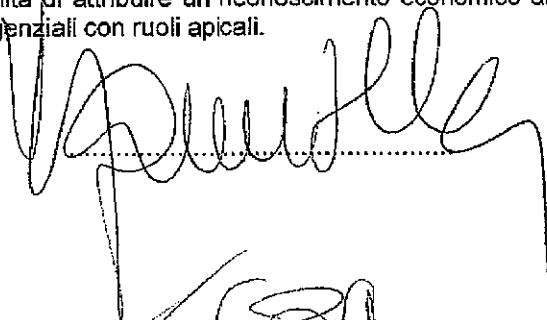


NOTA A VERBALE CONGIUNTA APRAN – ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Le parti firmatarie del presente accordo si impegnano a ritrovarsi ad avvenuta approvazione della legge provinciale di assestamento al fine di negoziare l'erogazione dei compensi incentivanti ex art. 5 bis l.p. n. 2/2016 ai segretari comunali e al personale dirigenziale.

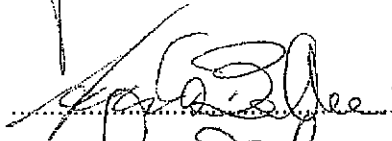
Le parti si impegnano ad approfondire la possibilità di attribuire un riconoscimento economico ai segretari comunali, in caso di sostituzione di figure non dirigenziali con ruoli apicali.

Per l'APRaN

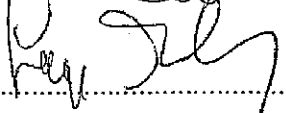


Per le Organizzazioni sindacali:

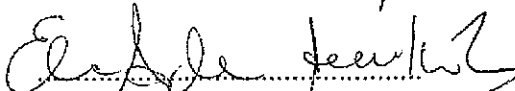
per la C.G.I.L. F.P.



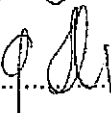
per la C.I.S.L. F.P.



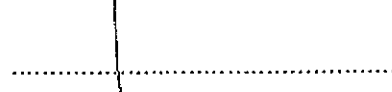
per la U.I.L. FPL – Enti locali



per la DIR.P.A.T.



per l'Unione Trentina Segretari comunali



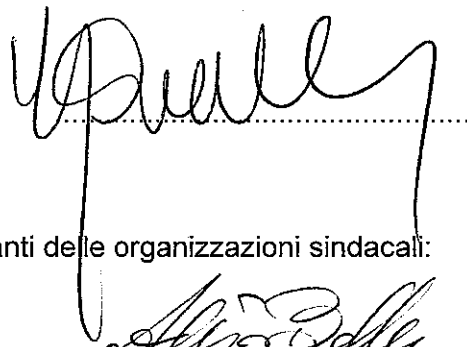
Trento, 30/06/2025

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1140 di data 8 agosto 2025, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro relativamente al personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 15 settembre 2025, le parti rappresentate:

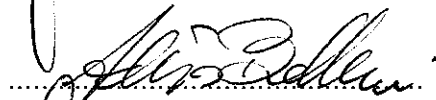
per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

dott. Mauro Zanella, in qualità di Presidente

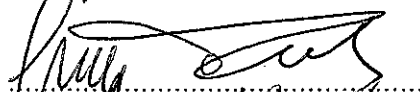


per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

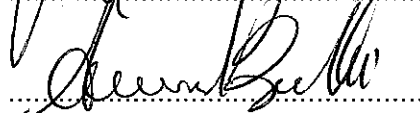
per la C.G.I.L. F.P.



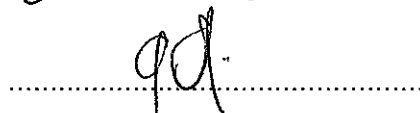
per la C.I.S.L. F.P.



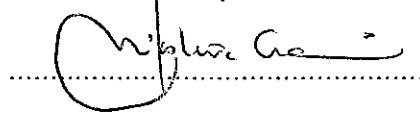
per la U.I.L. FPL – Enti locali



per la DIR.P.A.T.



per l'Unione Trentina Segretari comunali



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro relativamente al personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali.

ACCORDO PER L'INCREMENTO DELLA CONTRIBUZIONE LABORFONDS A CARICO DEL DATORE DI LAVORO PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI.

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica al personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto di cui di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm., dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Azienda provinciale per i servizi sanitari, Comuni e loro Consorzi, Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

Art. 2

Previdenza complementare

1. Il comma 1 dell'art. 62 "Norme finali" del CCPL 2002/2005 di data 27.12.2005 del personale del Comparto Autonomie locali, area della dirigenza e dei segretari comunali, è sostituito con effetto dall'1 gennaio 2024 dal seguente nuovo:
"1. Al personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm., si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni di cui all'art. 177 "Trattamento di fine rapporto e previdenza complementare" del CCPL del Comparto Autonomie locali – area delle categorie – di data 1 ottobre 2018 e dell'Allegato E/9 ivi richiamato con le successive modifiche."

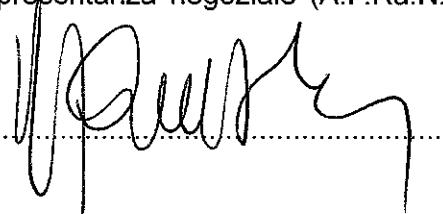


AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1140 di data 8 agosto 2025, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro relativamente al personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 15 settembre 2025, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

dott. Mauro Zanella, in qualità di Presidente

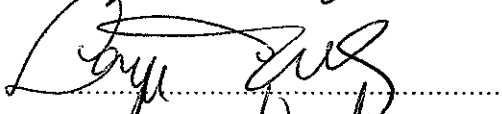


per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.



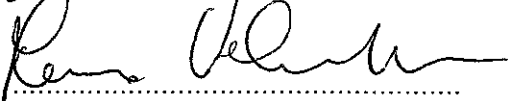
per la C.I.S.L. F.P.



per la U.I.L. FPL - Enti locali



per la Fe.N.A.L.T.



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro relativamente al personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale.

ACCORDO PER L'INCREMENTO DELLA CONTRIBUZIONE LABORFONDS A CARICO DEL DATORE DI LAVORO RELATIVAMENTE AL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE.

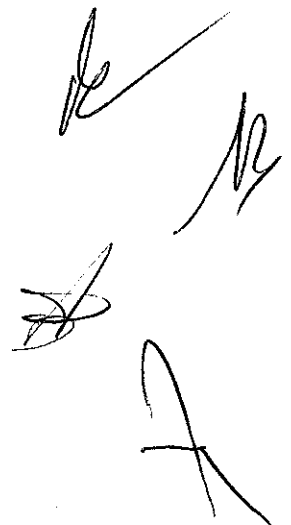


**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm. dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Comuni e loro consorzi, Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 e Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2
Contribuzione**

1. Con effetto dall'1 gennaio 2024 nella parte C "Disciplina della previdenza complementare" dell'Allegato E/9 "Regolamentazione del trattamento di fine rapporto, delle anticipazioni sul trattamento di fine rapporto e della previdenza complementare" del CCPL 2016-2018 di data 1 ottobre 2018 del personale del Comparto Autonomie locali, area non dirigenziale, la lettera b. del comma 1 dell'art. 2 "Contribuzione" è sostituita dalla seguente:
"b. 2% della retribuzione utile ai fini del TFR, come definita all'art. 1 – parte A – della presente regolamentazione, con ritenuta a carico del datore di lavoro;"



Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Ceppinati Claudio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Iuni dott.ssa Silvana

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).