



COMUNE DI CASTELNUOVO

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 129

della Giunta comunale

OGGETTO: Trasformazione temporanea del rapporto di lavoro di un dipendente a tempo indeterminato da tempo parziale a 20 ore a tempo pieno (36 ore settimanali) per il periodo dal 01.12.2025 al 28.02.2026.

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** addì **ventisei** del mese di **novembre**, alle ore 19.30, nella sala delle riunioni, formalmente convocato si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Ceppinati Claudio - Sindaco
2. Minati Marco - Vicesindaco
3. Brendolise Silvia - Assessore
4. Lira Manuel - Assessore
5. Mengon Erika - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Iuni dott.ssa Silvana.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Ceppinati Claudio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Trasformazione temporanea del rapporto di lavoro di un dipendente a tempo indeterminato (matricola n.2.0038) da tempo parziale a tempo pieno (36 ore settimanali) per il periodo dal 01.12.2025 al 28.02.2026.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 di data 08.01.2020 che ha approvato il Regolamento Organico del personale dipendente e di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune e in particolare la Tabella allegato A) "Dotazione di personale per categoria" che riporta la seguente dotazione organica del personale dipendente:

CATEGORIA	LIVELLO	POSTI
Segretario comunale		1
A		1
B	Base	2
C	base	1
C	evoluto	4

Considerato che:

- l'attuale dotazione organica di personale destinato al cantiere comunale si compone di n. 2 unità di (n. 1 a tempo pieno e n. 1 unità part time a 20 ore settimanali) . La presenza di due dipendenti risulta necessaria in ragione delle attività e funzioni che gli stessi sono chiamati a svolgere in quanto da un lato talvolta queste risultano non praticabili con una sola unità per ragioni di sicurezza e, dall'altro, richiedono la presenza di più persone al fine di garantire la continuità del servizio in caso di assenza per ferie, malattie, permessi, ecc.;
- a far data dal 29 settembre 2025 . si è reso vacante , per pensionamento del titolare, il posto di Operaio comunale cat. B base a 36 ore settimanali pertanto risulta in servizio n. 1 unità (*matricola n. 2.0038*) part time 20 ore settimanali ,
- è in corso l'iter per coprire il posto di operaio a 36 ore con personale stabile;

Considerata l'attuale e evidente carenza di personale operaio, e tenuto conto dell'imminente avvio della stagione invernale - durante la quale è particolarmente necessaria la presenza di operai soprattutto per la manutenzione delle strade (spargimento di sale ecc...) – nonché acquisita la disponibilità dell'interessato, si ritiene opportuno procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (20 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) almeno per i prossimi tre mesi (dicembre- gennaio -febbraio);

Considerato che :

- l'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'ente deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, preordinate, attraverso le funzioni e le prestazioni eseguite, al raggiungimento degli obiettivi che l'Amministrazione intende realizzare
- in relazione alle unità disponibili in organico il Comune è tenuto a garantire l'erogazione di servizi efficienti e rispondenti alle esigenze della comunità

Dato atto che la trasformazione in via temporanea del rapporto di lavoro non richiede alcuna modifica della pianta organica, incidendo la stessa non sul posto in organico ma unicamente sul rapporto di lavoro.

Accertato che il rapporto di lavoro come sopra evidenziato deve essere modificato mediante sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro che contenga, fra l'altro, la tipologia dell'orario, l'indicazione della misura settimanale e la sua articolazione, il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia all'art. 101 del Codice Enti Locali della Regione T.A.A. approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e s.m. sia all'art. 25 del CCPL 2016-2018 per il triennio giuridico-economico 2016-2018;

Considerato che la suddetta trasformazione del rapporto di lavoro comporterà la rideterminazione del trattamento economico del dipendente, proporzionalmente alla durata settimanale dell'orario di lavoro, nonché le altre conseguenze previste dal contratto collettivo vigente.

Visto il parere positivo espresso preventivamente ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 , sulla presente proposta di deliberazione:

- dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- dal Responsabile Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Viste le deliberazioni e le disposizioni normative, contrattuali e regolamentari sopra richiamate nonché il vigente Regolamento organico del personale dipendente.

Visto il Codice Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

Richiamata la delibera consiliare n. 26 dd. 23.12.2024, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2025-2027, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027, la nota integrativa al bilancio e piano degli indicatori di bilancio;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 dd. 19.12.2017;

Visto lo Statuto Comunale;

Accertata la propria competenza;

Con voti favorevoli unanimi e palesi

DELIBERA

1. Di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di trasformare in via temporanea , per le motivazioni esposte in premessa ed ai sensi dell'art. 28 del C.C.P.L. 2016-2018 biennio economico 2016-2018 sottoscritto il 01 ottobre 2018, il rapporto di lavoro del dipendente a tempo indeterminato matricola n. 2.0038 (operaio polivalente cat. B base) da tempo parziale 20 re settimanali a tempo pieno (36 ore settimanali) a partire dal 01 dicembre 2025 al 28 febbraio 2025 ;
3. Di specificare che, sulla base del presente provvedimento, tra il Comune, rappresentato dal Segretario comunale, e il dipendente dovrà essere stipulato il contratto di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale da 20 ore settimanali a tempo pieno a 36 ore settimanali, secondo lo schema in uso.
4. Di demandare al Servizio Finanziario/Personale gli adempimenti di propria competenza derivanti dall'adozione del presente provvedimento.
5. Di dare atto che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto dei vincoli della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica locale;

6. Di precisare che la spesa maggiore derivante dall'assunzione del presente provvedimento ammontante ad euro 1.042,36 oltre ad oneri riflessi per l'anno 2025 e ad euro 2.084,72 oltre ad oneri riflessi per l'anno 2026, trova imputazione al codice di bilancio 10.05.01 del bilancio comunale 2025/2027;
7. Di dichiarare, per le motivazioni esposte in premessa, con votazione unanime la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4, del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. al fine di rendere la trasformazione efficace dal 1 dicembre 2025.
8. Di trasmettere la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183 comma 2 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.

Ai sensi dell'articolo 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- a) opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2;
- b) ricorso al Tribunale amministrativo regionale di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;
- c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

I ricorsi b) e c) sono alternativi

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5) dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni; - non è ammesso il ricorso sub c)

Visto il Codice Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

Richiamata la delibera consiliare n. 3 dd. 06.02.2023, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2023-2025, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2005, la nota integrativa al bilancio e piano degli indicatori di bilancio;

Richiamata la delibera giuntale n. 11 dd. 13.02.2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (PEG) per l'anno 2023;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 dd. 19.12.2017;

Visto lo Statuto Comunale;

Accertata la propria competenza;

Con voti favorevoli unanimi e palesi

DELIBERA

1. Di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. Di aumentare , per le motivazioni esposte in premessa, da n. 29 ore a n. 32 ore settimanali l'orario di lavoro a tempo parziale orizzontale della dipendente a tempo indeterminato matricola n. 2.0010 (Collaboratore amministrativo , C evoluto) per il periodo dal 1 ottobre 2023 fino al 31 dicembre 2024;
3. Di corrispondere alla dipendente il conseguente trattamento economico contrattuale, al lordo delle ritenute di legge;
4. Di dare atto che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica locale;
5. Di specificare che, sulla base del presente provvedimento, tra il Comune, rappresentato dal Segretario comunale, e il dipendente dovrà essere stipulato un nuovo contratto in uso.
6. Di demandare al Servizio Finanziario/Personale gli adempimenti di propria competenza derivanti dall'adozione del presente provvedimento.
7. Di dare atto che la maggior spesa di circa euro 4.171,70 trova imputazione al codice di bilancio 01.07.1 del bilancio di previsione in corso e successivo.
8. Di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4, del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. al fine di rendere operativo il presente provvedimento in tempo utile alla trasformazione temporanea dell'orario di lavoro.
9. Di trasmettere la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183 comma 2 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.

Ai sensi dell'articolo 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

a) opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2;

b) ricorso al Tribunale amministrativo regionale di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;

c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

I ricorsi b) e c) sono alternativi

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Ceppinati Claudio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Iuni dott.ssa Silvana

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).