COMUNE DI CASTELNUOVO

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 9

della Giunta comunale

OGGETTO: **Liquidazione al personale dipendente della quota B) del FO.R.E.G. "Obiettivi specifici" (valutazione dal 01.01.2025 al 31.12.2025).**

L'anno **DUEMILAVENTISEI** addì **ventotto** del mese di **gennaio**, alle ore 13.35, in videoconferenza, ai sensi del regolamento in materia approvato con delibera consiliare n. 35 dd.10.10.2022, formalmente convocato si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i signori:

	Assenti	
	giust.	ingiust.
1. Ceppinati Claudio - Sindaco		
2. Minati Marco - Vicesindaco		
3. Brendolise Silvia - Assessore	X	
4. Lira Manuel - Assessore		
5. Mengon Erika - Assessore		

Assiste il Segretario Comunale Iuni dott.ssa Silvana.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Ceppinati Claudio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Liquidazione al personale dipendente della quota B) del FO.R.E.G. “Obiettivi specifici” (valutazione dal 01.01.2025 al 31.12.2025).

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in data 01.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale- per il triennio giuridico-economico 2016/2018 e l’Accordo di settore per il triennio 2016/2018;
- il menzionato Contratto, al capo IV, detta disposizioni in tema di “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (F.O.R.E.G.);

Evidenziato che il FO.R.E.G., ai sensi dell’art. 139 del Contratto collettivo provinciale di lavoro area non dirigenziale triennio economico 2016/2018 dd. 01.10.2018, è costituito da due quote:

a) la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’ente o delle sue strutture organizzative;
b) la “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;

Dato atto che ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 143 del citato contratto collettivo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della “quota obiettivi specifici” del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l’individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”;
- dell’ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile;

Dato atto inoltre ai sensi dell’art. 144 comma 2 del citato contratto dd. 01.10.2018, compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. Per gli enti con struttura complessa, ai fini dell'erogazione delle risorse, è fissato un budget di struttura determinato sulla base del personale assegnato nelle strutture ricomprese in ciascuno di essi;

Rilevato che la “quota obiettivi specifici” di cui all’articolo 114 è finanziata dalle risorse del FO.R.E.G. residuate dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo l'accantonamento della “quota obiettivi generali” di cui all'art. 140 del contratto collettivo provinciale dd. 01.10.2018;

Atteso che in data 30.04.2025 (assunto al prot. n.2823) è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali rappresentative l’Accordo decentrato per l’individuazione dei criteri di ripartizione della quota “obiettivi specifici” – FO.R.E.G. – che individua le risorse complessivamente a disposizione per

il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2025, prevedendo una disciplina specifica per gli "obiettivi speciali di produttività" con particolare riguardo alle figure professionali coinvolte e agli importi riconoscibili in base ai ruoli ricoperti.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n.53 dd 12.06.2025 avente ad oggetto "***Approvazione accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" FOREG anno 2025, sottoscritto in data 30.04.2025";***

Atteso che per l'anno 2025 la quota B) è pari alla somma di € 3.150,74 come da accordo di data 05.06.2025 prot. 2823/2025;

Vista la valutazione delle prestazioni redatta dal Segretario Comunale, qui pervenuta in data 23.01.2026 e assunta il giorno stesso al prot. comunale con il n. 345 che prende in esame il raggiungimento degli obiettivi specifici raggiunti dai dipendenti di codesta Amministrazione, assegnati a ciascun Ufficio;

Ricordato inoltre che hanno concorso alla determinazione della formazione del giudizio finale le schede di autovalutazione presentate dal personale prot.315/2025

Visto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018;

Visto l'Accordo di settore per il triennio 2016/2018;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale n. 2 dd. 03.05.2018 e ss.mm.ii.;

Dato atto che, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m., sono stati acquisiti:

- il preventivo parere di regolarità tecnico-amministrativa, espresso in modo favorevole dal Segretario comunale;
- il preventivo parere di regolarità contabile espresso in modo favorevole dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Richiamata la delibera consiliare n. 35 dd. 29.12.2025, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2026-2028, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028, la nota integrativa al bilancio e piano degli indicatori di bilancio;

Richiamata la delibera giuntale n. 151 dd. 29.12.2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per la gestione del bilancio di previsione 2026-2028.

Visto lo Statuto del Comune;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.;

Visto il D.Lgs. 23/06/2011 n. 118 e ss.mm.;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Attesa la propria competenza all'assunzione del presente atto;

Con due separate e specifiche votazioni (una per l'immediata eseguibilità) che hanno dato il seguente risultato: voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di prendere atto della valutazione delle prestazioni redatta dal Segretario Comunale, qui pervenuta in data 23.01.2026 e assunta il giorno stesso al prot.llo com.le con il n. 345;

2. di ripartire il totale definitivo del progetto FO.R.E.G. quota B) pari ad Euro 3.150,74.= come da Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento depositato agli atti non è ostensibile per ragioni di tutela della riservatezza;

3. di dare atto che la somma di Euro 3.150,74.= relativa al progetto FO.R.E.G. – quota B) – anno 2025 – è già stata impegnata nel bilancio di previsione in corso;

4. di liquidare ai singoli dipendenti le relative spettanze, così come risulta dalle tabelle di cui sopra, erogandole nella busta paga relativa massimo al mese di maggio 2025;

5. di evidenziare che l'importo spettante al personale comandato di euro 1.050,24 verrà comunicato all'ufficio personale del comune di provenienza del personale interessato che provvederà a liquidare l'importo spettante, che poi andrà rimborsato dal comune di Castelnuovo;

6. di dichiarare, per le motivazioni esposte in premessa, con votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4, del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm.ii. al fine di poter erogare ai dipendenti le relative spettanze entro i termini prestabiliti;

7. di trasmettere la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183 comma 2 della L.R. 03 maggio 2018 nr. 02;

8. di dare atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del Codice Civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
Ceppinati Claudio	Iuni dott.ssa Silvana

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).