COPIA

COMUNE DI CASTELNUOVO

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 6

della Giunta comunale

OGGETTO: **Determinazione delle indennità di cui all'Accordo di Settore 08.02.2011 e s.m.. Individuazione preventiva delle posizioni beneficiarie delle indennità contrattuali anno 2022.**

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **trentuno** del mese di **gennaio**, alle ore 20.00, nella sala delle riunioni, formalmente convocato si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i signori:

	Assenti	
	giust.	ingiust.
1. Ceppinati Claudio - Sindaco	X	
2. Brendolise Silvia - Vicesindaco		
3. Marcon Diego - Assessore		
4. Mengon Erika - Assessore		
5. Minati Marco - Assessore		

Assiste il Segretario Comunale Iuni dott.ssa Silvana.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la Signora Brendolise Silvia, nella sua qualità di Vicesindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Determinazione delle indennità di cui all'Accordo di Settore 08.02.2011 e s.m.. Individuazione preventiva delle posizioni beneficiarie delle indennità contrattuali anno 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

Gli articoli 10 e 11 dell'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività sottoscritto il 08 febbraio 2011 *(la cui presa d'atto è stata effettuata con delibera giuntale n 18 di data 22.03.2011)* successivamente modificati dagli artt. 3-4-5 dell'Accordo di settore 2016-2018 dd. 01.10.2018 (*la cui presa d'atto è stata effettuata con delibera giuntale n. 97 dd. 30.10.2018*) prevedono l'attribuzione di un'indennità per area direttiva alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C e al livello base ed evoluto della categoria D, individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avente riguardo alla presenza di specializzazione, particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate e di complessità del processo decisionale, coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti;

In particolare, le posizioni interessate vengono individuate dall'Amministrazione all'inizio di ogni anno; ad ogni posizione viene attribuito un punteggio in base a parametri, stabiliti nell'accordo, che fanno riferimento al livello di responsabilità attribuito, alle risorse umane e finanziarie ed al livello di specializzazione richiesto alla figura direttiva.

Tale punteggio costituisce la base per l'attribuzione dell'indennità: il fondo complessivo, diviso per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva, determina il valore economico per punto di pesatura. Moltiplicando il valore per punto per il singolo punteggio si ottiene l'importo attribuito a ciascuna area direttiva.

Con la presente deliberazione si intende in primo luogo specificare i criteri di attribuzione dei punteggi, sulla scorta della tabella B dell'art. 11 dell'accordo di settore, che varranno per l'anno 2022;

In aderenza allo spirito dell'Accordo di settore, effettuata la costituzione del fondo, occorre procedere alla ripartizione dello stesso e per il quale si ritiene di indicare i seguenti criteri di individuazione tenuto conto dei parametri di cui alla tab. B allegata all'art. 11 dell'Accordo medesimo e degli atti di organizzazione interna dell'ente:

Viene stabilita una individuazione soggettiva nei funzionari che ricoprono tutte le categorie C livello Evoluto;

Viene stabilito per le posizioni part-time di procedere alla valutazione ai fini dell'attribuzione dei punteggi come se il servizio fosse svolto a tempo pieno per poi attribuire il punteggio in proporzione al tempo svolto;

Per le posizioni che nei periodi considerati svolgeranno le funzioni a tempo determinato o in congedo per maternità si applicheranno le limitazioni nel computo del periodo utile come stabilito

dall'accordo di settore e dal contratto. In tali casi gli eventuali risparmi in sede di erogazione saranno ridistribuiti fra gli altri aventi diritto in rapporto ad un nuovo punto di pesatura del fondo residuo moltiplicato per il punteggio originariamente stabilito;

Si ritiene di meglio specificare i parametri per l'attribuzione dei punteggi secondo i criteri della tabella che segue:

Parametro		Punteggio
livello di responsabilità attribuito		Da 10 a 40
Coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti e risorse finanziarie attribuite		Da 10 a 30
Livello di specializzazione richiesta		Da 10 a 30
Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate		Da 10 a 30

Per ogni posizione vengono attribuiti i punteggi secondo lo schema sopra riportato;

Il punteggio finale è successivamente determinato dal punteggio annuo teorico sulla base delle considerazioni relative ad assenze, part-time ed altre limitazioni, e dà luogo al punto economico di pesatura e conseguentemente alla somma attribuita alla singola posizione.

Il fondo è costituito secondo la tabella A allegata all'art. 11 dell'accordo di settore dd. 08.02.2011 (*modificato dall'art. 5 dell'accordo di settore 2016-2018 dd. 01.10.2018*) moltiplicando il valore di €. 2.590,00 per il numero di dipendenti inquadrati in categoria C evoluto in servizio al 1 giugno dell'anno precedente; per gli Enti con meno di 400 dipendenti il fondo viene adeguato al numero di dipendenti in servizio al 1 gennaio dell'anno di competenza del fondo;

Qualora l'incaricato dell'area direttiva risulti assegnatario di funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno, così come l'attribuzione delle deleghe per la gestione degli atti programmatici di indirizzo, il valore del punto di pesatura viene aumentato di una percentuale compresa tra il 10 e il 100 per cento.

L'importo massimo attribuibile pro capite non potrà superare l'importo complessivo 8 di euro 6.000,00) come previsto dall'art. 127 comma 1 del Contratto CCPL dd. 01.10.2018.

L'articolo 13 dell'accordo di settore dd. 08.02.2001 modificato dall'art. 6 dell'Accordo di settore 2016-2018 dd. 01.10.2018 disciplina invece l'erogazione di indennità per mansioni rilevanti. In particolare il comma 1 riguarda l'indennità per il personale inquadrato nella categoria C livello base che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

a) specializzazione;
b) autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;

al personale interessato può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo tra un minimo di 400,00 Euro ed un massimo di 1.600,00 Euro;

Anche i destinatari di dette indennità dovranno essere individuati con espresso provvedimento dell'Amministrazione che dovrà altresì indicare l'importo da attribuire;

All'interno della struttura comunale non sono previste figure apicali a cui siano conferite posizioni organizzative ma solamente posizioni di lavoro che possono beneficiare dell'indennità per area direttiva o dell'indennità per mansioni rilevanti.

Per l'anno 2022 l'Amministrazione comunale individua le posizioni di lavoro della categoria C) livello evoluto e categoria D) che possono beneficiare dell'"indennità per area direttiva":

- Collaboratore Amministrativo, cat. C), livello evoluto, Responsabile dell'Ufficio Affari Demografici – Commercio, -29 ore settimanali che è assegnatario di deleghe per la gestione di atti d'indirizzo (importo lordo annua da € 750,00 ad euro 6.000,00) (S.A.)
- Collaboratore Tecnico cat. C), livello evoluto, Responsabile dell'Ufficio Tecnico comunale (36 ore settimanali) che è assegnatario di deleghe per la gestione di atti d'indirizzo (importo lordo annua da € 750,00 ad euro 6.000,00) (V.F.)

Le posizioni lavorative sopra descritte sono tutte caratterizzate dalla presenza di elementi di specializzazione, particolare discrezionalità ed autonomia delle funzioni assegnate, complessità del processo decisionale, coordinamento di progetti, previsti dall'art. 10 dell'Accordo di settore 08.02.2011 modificato dall'art. 3 dell'Accordo di settore 01.10.2018 , per riconoscere le stesse come "particolarmente rilevanti per l'Amministrazione comunale".

Per l'individuazione delle posizioni lavorative cui attribuire l'indennità di cui all'articolo 13 comma 1 dell'accordo di settore dd. 08.02.2011 modificato dall'art. 6 dell'accordo di settore dd. 01.10.2018 per lo svolgimento di particolari attività rilevanti per specializzazione ed autonomia, si propone di assegnare per l'anno 2022:

- al dipendente, categoria C base, addetto vigile urbano l'importo annuo di (da € 400,00 a € 1.600,00) in considerazione della specializzazione e della autonomia raggiunta nello svolgimento delle funzioni assegnate (36 ore settimanali); B.D.

Per l'individuazione delle posizioni lavorative cui attribuire l'indennità di cui all'articolo 13 comma 8 dell'accordo di settore dd. 08.02.2011 per lo svolgimento di particolari attività rilevanti per specializzazione ed autonomia, si propone di assegnare per l'anno 2022:

- al personale tecnico con compiti di vigilanza edilizia/urbanistica viene corrisposta una indennità di € 16,50 per ogni intervento di controllo esterno che accerti una violazione edilizia/urbanistica (V.F.)

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino il maneggio individuale di denaro verrà assegnata l'indennità di cui all'art. 116 del CCPL dd. 01.10.2018 (S.A.);

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'accordo di settore dd. 02 febbraio 2011 modificato con l'accordo di settore 2016-2018 dd. 01.10.2018;

VISTO il CCPL 01.10.2018;

VISTI i pareri espressi preventivamente ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 , sulla presente proposta di deliberazione:

- dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;

- dal Responsabile Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

CON VOTI favorevoli, espressi per appello nominale, unanimi

DELIBERA

1. Di approvare, per l'anno 2022, i criteri per la determinazione delle posizioni per area direttiva come in premessa che qui espressamente si richiama e di individuare le seguenti posizioni lavorative cui assegnare l'indennità di cui all'art. 10 e 11 dell'accordo di settore dd. 08.02.2011 modificati dagli artt. 3-4-5 dell'Accordo di settore 2016-2018 dd. 01.10.2018:
   - Collaboratore Amministrativo, cat. C), livello evoluto, Responsabile dell'Ufficio Affari Demografici – Commercio, -29 ore settimanali che è assegnatario di deleghe per la gestione di atti d'indirizzo (importo lordo annua da € 750,00 ad euro 6.000,00) (S.A.)
   - Collaboratore Tecnico cat. C), livello evoluto, Responsabile dell'Ufficio Tecnico comunale (36 ore settimanali) che è assegnatario di deleghe per la gestione di atti d'indirizzo (importo lordo annua da € 750,00 ad euro 6.000,00) (V.F.)

2. Di individuare per l'anno 2022 le seguenti posizioni lavorative cui assegnare l'indennità di cui all'articolo 13 comma 1 dell'accordo di settore dd. 08.02.2011 modificato dall'art. 6 dell'Accordo di settore dd. 01.10.2018:
   - al dipendente , categoria C base, addetto vigile urbano l'importo annuo di (da € 400,00 a € 1.600,00) in considerazione della specializzazione e della autonomia raggiunta nello svolgimento delle funzioni assegnate (36 ore settimanali); B.D.

3. Di individuare per l'anno 2022 le seguenti posizioni lavorative cui assegnare l'indennità di cui all'articolo 13 comma 8 dell'accordo di settore dd. 08.02.2011:
   - al personale tecnico con compiti di vigilanza edilizia/urbanistica viene corrisposta una indennità di € 16,50 per ogni intervento di controllo esterno che accerti una violazione edilizia/urbanistica (V.F.).

4. Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino il maneggio individuale di denaro verrà assegnata l'indennità di cui all'art.116 del CCPP dd. 01.10.2018; (S.A.).

5. Di dare mandato al segretario comunale, una volta verificate le situazioni determinatesi nel corso dell'anno e sentito il Sindaco, per la liquidazione degli importi di competenza da erogarsi per quanto riguarda l'area direttiva entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento e per quanto riguarda le indennità per mansioni rilevanti entro il termine dell'anno di riferimento, nel rispetto dei limiti di cumulabilità con altre indennità, della proporzionalità rispetto alla prestazione lavorativa (tempo parziale) e di tutti criteri stabiliti dalla norme contrattuali.

6. Di informare le OO.SS. della presente deliberazione.

7. Di dare atto che a carico del bilancio di previsione 2022 saranno iscritte le competenze necessarie al pagamento delle indennità previste dal presente provvedimento.

8. Di dare atto che il presente provvedimento diverrà esecutivo a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 183 comma 3 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.

9. Di trasmettere la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183 comma 2 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.

Ai sensi dell'articolo 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
a) opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2;
b) ricorso al Tribunale amministrativo regionale di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;
c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.
I ricorsi b) e c) sono alternativi

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICESINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Brendolise Silvia	F.to Iuni dott.ssa Silvana

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata adottata ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Il presente verbale di deliberazione è in pubblicazione all'albo telematico https://www.comune.castelnuovo.tn.it **dal giorno sotto riportato per 10 giorni consecutivi**, diventando pertanto esecutiva il giorno successivo alla scadenza del termine di pubblicazione.

Contestualmente all'affissione all'albo la presente deliberazione viene comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Addì 02/02/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Iuni dott.ssa Silvana

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Castelnuovo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Iuni dott.ssa Silvana