

**COMUNE DI CASTELNUOVO**

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 7

della Giunta comunale

OGGETTO: Liquidazione al personale dipendente della quota B) del FO.R.E.G. "Obiettivi specifici" (valutazione dal 01.01.2021 al 31.12.2021).

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **trentuno** del mese di **gennaio**, alle ore 20.00, nella sala delle riunioni, formalmente convocato si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Ceppinati Claudio - Sindaco
2. Brendolise Silvia - Vicesindaco
3. Marcon Diego - Assessore
4. Mengon Erika - Assessore
5. Minati Marco - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario Comunale Iuni dott.ssa Silvana.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la Signora Brendolise Silvia, nella sua qualità di Vicesindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Liquidazione al personale dipendente della quota B) del FO.R.E.G. "Obiettivi specifici" (valutazione dal 01.01.2021 al 31.12.2021).

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in data 01.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale- per il triennio giuridico-economico 2016/2018 e l'Accordo di settore per il triennio 2016/2018;
- il menzionato Contratto, al capo IV, detta disposizioni in tema di "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (F.O.R.E.G.);

Evidenziato che il FO.R.E.G., ai sensi dell'art. 139 del Contratto collettivo provinciale di lavoro area non dirigenziale triennio economico 2016/2018 dd. 01.10.2018, è costituito da due quote:

- a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;

Dato atto che ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 143 del citato contratto collettivo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile;

Dato atto inoltre ai sensi dell'art. 144 comma 2 del citato contratto dd. 01.10.2018, compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. Per gli enti con struttura complessa, ai fini dell'erogazione delle risorse, è fissato un budget di struttura determinato sulla base del personale assegnato nelle strutture ricomprese in ciascuno di essi;

Rilevato che la "quota obiettivi specifici" di cui all'articolo 114 è finanziata dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo

l'accantonamento della "quota obiettivi generali" di cui all'art. 140 del contratto collettivo provinciale dd. 01.10.2018;

Atteso che in data 27.10.202 (assunto al prot. n. 4704) è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali rappresentative l'Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" – FO.R.E.G. – che individua le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2019, prevedendo una disciplina specifica per gli "obiettivi speciali di produttività" con particolare riguardo alle figure professionali coinvolte e agli importi riconoscibili in base ai ruoli ricoperti.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 88 dd 10.11.2021 avente ad oggetto *"Preso d'atto del contratto decentrato relativo al FOREG obiettivi specifici anno 2021, sottoscritto in data 17.09.2021 e approvazione del piano degli obiettivi specifici"*;

Dato atto, che ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 dell'Accordo di Settore 01.10.2018 la Giunta comunale ha deciso di destinare, per l'anno 2021, alla quota B) il 10% del totale del FO.R.E.G., pertanto per l'anno 2021 è pari alla somma complessiva di € 1.959,18 sulla base degli importi di cui alla tabella del comma 1 dell'art. 143 e sulla base del numero dei dipendenti equivalenti in servizio nel corso dell'anno 2021;

Vista la valutazione delle prestazioni redatta dal Segretario Comunale, qui pervenuta in data 21.01.2022 e assunta il giorno stesso al prot. comunale con il n. 306 che prende in esame il raggiungimento degli obiettivi specifici raggiunti dai dipendenti di codesta Amministrazione, assegnati a ciascun Ufficio;

Ricordato inoltre che hanno concorso alla determinazione della formazione del giudizio finale le schede di autovalutazione presentate dal personale in seguito alla richiesta del Segretario Comunale dd 30.12.2021 prot. n. 5821;

Visto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018;

Visto l'Accordo di settore per il triennio 2016/2018;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale n. 2 dd. 03.05.2018 e ss.mm.ii.;

Dato atto che, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m., sono stati acquisiti:

- il preventivo parere di regolarità tecnico-amministrativa, espresso in modo favorevole dal Segretario comunale;
- il preventivo parere di regolarità contabile, in quanto la presente deliberazione presenta riflessi indiretti sulla gestione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, espresso in modo favorevole dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Richiamata la delibera della Giunta comunale n. 1 di data 12.01.2022, con la quale è stato approvato l'esercizio provvisorio anno 2022. Assegnazione provvisoria risorse ai centri di responsabilità

Visto lo Statuto del Comune;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.;

Visto il D.Lgs. 23/06/2011 n. 118 e ss.mm.;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Attesa la propria competenza all'assunzione del presente atto;

Con due separate e specifiche votazioni (una per l'immediata eseguibilità) che hanno dato il seguente risultato: voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

1. di prendere atto della valutazione delle prestazioni redatta dal Segretario Comunale, qui pervenuta in data 21.01.2022 e assunta il giorno stesso al prot. llo com.le con il n. 306;
2. di ripartire il totale definitivo del progetto FO.R.E.G. quota B) pari ad Euro 1.793,26.= come da Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento depositato agli atti non è ostensibile per ragioni di tutela della riservatezza;
3. di dare atto che la somma di Euro 1.793,26.= relativa al progetto FO.R.E.G. – quota B) – anno 2021 – è impegnata al cap. 1803/16 del bilancio di previsione in corso, gestione residui passivi;
4. di liquidare ai singoli dipendenti le relative spettanze, così come risulta dalle tabelle di cui sopra, erogandole nella busta paga relativa massimo al mese di aprile 2022;
5. di dichiarare, per le motivazioni esposte in premessa, con votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4, del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm.ii. al fine di poter erogare ai dipendenti le relative spettanze entro i termini prestabiliti;
6. di trasmettere la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183 comma 2 della L.R. 03 maggio 2018 nr. 02;
7. di dare atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del Codice Civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICESINDACO
F.to Brendolise Silvia

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Iuni dott.ssa Silvana

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata adottata ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 **ed è immediatamente eseguibile.**

Il presente verbale di deliberazione è in pubblicazione all'albo telematico <https://www.comune.castelnuovo.tn.it> **dal giorno sotto riportato per 10 giorni consecutivi.**

Contestualmente all'affissione all'albo la presente deliberazione viene comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Addì 02/02/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Iuni dott.ssa Silvana

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Castelnuovo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Iuni dott.ssa Silvana