

**COMUNE DI CASTELNUOVO**

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 44

della Giunta comunale

OGGETTO: Gestione Progetto Intervento 3.3.D.– Intervento di abbellimento urbano e rurale – Anno 2022 (CIG: 8691297D2A). Rinnovo contratto.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **quattordici** del mese di **aprile**, alle ore 17.00, nella sala delle riunioni, formalmente convocato si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Ceppinati Claudio - Sindaco
2. Brendolise Silvia - Vicesindaco
3. Marcon Diego - Assessore
4. Mengon Erika - Assessore
5. Minati Marco - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario Comunale Iuni dott.ssa Silvana.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Ceppinati Claudio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Gestione Progetto Intervento 3.3.D. – Intervento di abbellimento urbano e rurale – Anno 2022 (CIG: 8691297D2A). Rinnovo contratto.

LA GIUNTA COMUNALE

Ricordato che con delibera giuntale n. 13 del 25.02.2021 si deliberava:

- di approvare il programma degli interventi di abbellimento urbano e rurale sul territorio del Comune di Castelnuovo, così come predisposto nella relazione tecnico descrittiva redatta in data 19.02.2021 prot. n. 771, relativo ad un periodo di 7 mesi e a n. 8 lavoratori impiegati (di cui n. 5 part-time, n. 2 tempo pieno e n. 1 caposquadra), al fine dell'attuazione dell'Intervento 3.3.D" per il corrente anno 2021;
- di approvare il seguente quadro economico predisposto dall'Ufficio Tecnico Comunale relativo al progetto con suddivisione delle spese tra quelle soggette a ribasso e quelle non soggette a ribasso che prevede un importo a base di gara di € 76.919,85 (di cui € 65.743,46 per oneri non soggetti a ribasso e € 11.176,39 per oneri soggetti a ribasso):

COSTO INTERVENTO 3.3.D. ANNO 2021 - ABBELLIMENTO URBANO (7 mesi)		
ONERI NON SOGGETTI A RIBASSO (IVA INCLUSA)		
COSTO LAVORATORI		TOTALE LORDO ONERI INCLUSI
A1	n. 1 CAPOSQUADRA F.T. (35 h)	€ 10.864,87
A2	N. 2 OPERAIO F.T. (35 h)	€ 17.821,99
A3	N. 4 OPERAI P.T. (20 h)	€ 22.500,73
A4	N. 1 OPERAIO P.T. (26 h)	€ 6.940,01
A5	n. 1 COORDINATORE	€ 5.872,03
A6	ONERI SICUREZZA 3%	€ 1.743,83
IMPONIBILE		€ 65.743,46
IVA		€ 14.463,56
TOT. ONERI NON SOGGETTI A RIBASSO		€ 80.207,02
ONERI SOGGETTI A RIBASSO (IVA INCLUSA)		
SPESE GENERALI DI GESTIONE (INCLUSO IL CARBURANTE PER I MEZZI CONCESSI IN COMODATO D'USO DAL COMUNE)		11.176,39 €
IVA 22 % SU ONERI SOGGETTI A RIBASSO		2.458,81 €
TOTALE ONERI SOGGETTI A RIBASSO		€ 13.635,19
SOMME A DISPOSIZIONE		
CONTRIBUTO ANAC		€ 225,00

TOTALE PROGETTO	€	94.067,21
IMPORTO A BASE DI GARA	€	76.919,85

Atteso che con determinazione del Servizio Lavori Pubblici n. 4 dd. 06.04.2021, per quanto qui interessa, si stabiliva :

- di procedere all'affidamento dell'incarico di gestione tramite confronto concorrenziale ai sensi del combinato art. 21 comma 2 lett. h) della L.P. 23/90 e art 3 comma 1 e 5 bis della L.P. 2/2020 sulla base del criterio dell'offerta economicamente vantaggiosa ai sensi dell'art. 17 della L.P. 2/2016, tra tre ditte ritenute idonee e iscritte nella categoria b) di cui all'art. 5 della l. 381/1991;
- di procedere all'espletamento della gara mediante ricorso al mercato elettronico MEPA relativamente alla CPV: codice 85300000 _2, bando di abilitazione categoria merceologica "servizi di assistenza sociale e affini";
- di fissare l'importo posto a base di gara in euro 76.919,85 di cui euro di cui euro 65.743,46 quali oneri non soggetti a ribasso ed euro 11.176,39 quali costi di gestione soggetti a ribasso.

Atteso che:

- previo espletamento di gara , risultava aggiudicataria per l'anno 2021 (con opzione di rinnovo di 1 anno) la ditta Cooperativa 90 Società Cooperativa di Solidarietà Sociale (offerta n° 3000340186 del 14.04.2021)
- con determina del segretario comunale n. 29 del 22.04.2021 si procedeva ad affidare, l'esecuzione dei lavori per l'anno 2021, a trattativa privata, alla Cooperativa 90 Società di Cooperativa Sociale con sede a Pergine Valsugana (TN), regolando i rapporti con la medesima secondo i contenuti dello schema di convenzione allegato al citato provvedimento sulla base dell'offerta n° 3000340186 del 14.04.2021 caricata sul mercato elettronico provinciale, che esponeva un onere complessivo pari a euro 75.913,97.- compresi oneri sicurezza pari ad € 1.743,83.- oltre IVA di legge 22 % per totali Euro 92.615,04;
- in data 28.04.2021 si procedeva a sottoscrivere apposito contratto rep. Atti privati n. 4 per l'anno 2021 regolante i rapporti tra le parti;

Tenuto presente che in base alla determina del Servizio Lavori Pubblici n. 4 dd. 06.04.2021 veniva indetta una gara per l'individuazione del soggetto cui affidare la gestione del progetto 3.3.D Abbellimento urbano e rurale per l' anno 2021, con opzione di rinnovo di 1 anno;

Ricordato che anche per l'anno 2022 con delibera giuntale n. 25 dd. 08.03.2022 si è proceduto ad approvare il programma degli interventi di abbellimento urbano e rurale sul territorio del Comune di Castelnuovo, così come predisposto nella relazione tecnico descrittiva redatta in data 02.03.2022 prot. n. 1004, relativo ad un periodo di 7 mesi e a n. 8 lavoratori impiegati (di cui n. 5 part-time, n. 2 tempo pieno e n. 1 caposquadra), al fine dell'attuazione dell'Intervento 3.3.D" approvando il seguente quadro economico predisposto dall'Ufficio Tecnico Comunale relativo al progetto con suddivisione delle spese tra quelle soggette a ribasso e quelle non soggette a ribasso che prevede un importo a base di gara di € 76.919,85 (di cui € 65.743,46 per oneri non soggetti a ribasso e € 11.176,39 per oneri soggetti a ribasso):

COSTO INTERVENTO 3.3.D ANNO 2022 - ABBELLIMENTO URBANO (7 mesi)		
ONERI NON SOGGETTI A RIBASSO (IVA INCLUSA)		
COSTO LAVORATORI		TOTALE LORDO ONERI INCLUSI
A1	n. 1 CAPOSQUADRA F.T. (35 h)	€ 10.864,87

A2	N. 2 OPERAIO F.T. (35 h)	€	17.821,99
A3	N. 4 OPERAI P.T. (20 h)	€	22.500,73
A4	N. 1 OPERAIO P.T. (26 h)	€	6.940,01
A5	n. 1 COORDINATORE	€	5.872,03
A6	ONERI SICUREZZA 3%	€	1.743,83
IMPONIBILE		€	65.743,46
IVA		€	14.463,56
TOT. ONERI NON SOGGETTI A RIBASSO		€	80.207,02
ONERI SOGGETTI A RIBASSO (IVA INCLUSA)			
SPESE GENERALI DI GESTIONE (INCLUSO IL CARBURANTE PER I MEZZI CONCESSI IN COMODATO D'USO DAL COMUNE)			11.176,39 €
IVA 22 % SU ONERI SOGGETTI A RIBASSO			2.458,81 €
TOTALE ONERI SOGGETTI A RIBASSO		€	13.635,19
- SOMME A DISPOSIZIONE			
CONTRIBUTO ANAC		€	225,00
TOTALE PROGETTO		€	94.067,21
IMPORTO A BASE DI GARA		€	76.919,85

Ricordato che:

- con determina del Servizio Lavori Pubblici n. 4 dd. 06.04.2021 veniva indetta per l'anno 2021 , con opzione di rinnovo di 1 anno , la gara per l'individuazione del soggetto cui affidare la gestione del progetto 3.3.D Abbellimento urbano e rurale;
- il servizio anno 2021 da parte della Cooperativa 90 è stato effettuato in modo puntuale e con soddisfazione da parte dell' Amministrazione,

Vista la nota pervenuta in data 18.03.2022 prot. 1246 con cui la Cooperativa 90 Società cooperativa di Solidarietà Sociale ha comunicato la propria disponibilità al rinnovo per l'anno 2022 dell'affidamento del progetto Intervento 3.3.D – Abbellimento ,

Stante la possibilità di poter rinnovare il contratto per l'anno 2022 alla medesima cooperativa, l'amministrazione valuta positivamente tale opportunità in quanto in tal modo , nel rispetto dei criteri di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, si assicura snellezza procedimentale e tempi ristretti per addivenire all'affidamento dato che l'espletamento di una gara comporterebbe inevitabile una dilatazione dei tempi per l'aggiudicazione; il rinnovo è anche giustificato dall'urgenza di dare inizio al progetto in quanto trattasi di un servizio importante per il paese il cui svolgimento ha più valenza nella bella stagione trattandosi di abbellimento urbano e rurale, la PAT ha comunicato l'ammissione al finanziamento in data 01.04.2022 prot. 1503, il progetto approvato per l'anno 2022 ha una durata di 7 mesi pertanto si ravvisa la massima urgenza per iniziare l'attività;

Ricordato che la PAT – Agenzia del Lavoro di Trento, con nota pervenuta il 01.04.2022 prot. n. 1503, ha comunicato che, con propria determinazione, il Dirigente Generale dell'Agenzia ha approvato il progetto presentato dal Comune, relativamente all'assunzione di n. 1 caposquadra, n. 2 lavoratori a tempo pieno, n. 5 lavoratori a part-time (di cui 4 a 20 ore settimanali e 1 a 26 ore settimanali) per un periodo di 7 mesi, riconoscendo, nel contempo, un contributo complessivo pari a 48.824,05 euro;

Sentito il Servizio Finanziario in merito alla regolarità contabile;

Ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, stante la necessità di avviare, in tempi brevi, il procedimento per attuare il progetto e la successiva fase di appalto e inizio lavori.

Dato atto che, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m., sono stati acquisiti:

- il preventivo parere di regolarità tecnico-amministrativa, espresso in modo favorevole dal Segretario comunale;
- il preventivo parere di regolarità contabile espresso in modo favorevole dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Visto il Codice Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

Richiamata la delibera consiliare n. 10 dd. 31.01.2022, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2022-2024, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, la nota integrativa al bilancio e piano degli indicatori di bilancio;

Richiamata la delibera della Giunta comunale n. 8 di data 31.01.2022, con la quale sono stati approvati gli atti programmatici d'indirizzo (PEG) per la gestione del bilancio di previsione 2022-2024, assegnando le risorse ai Funzionari Responsabili dei Servizi;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 dd. 19.12.2017;

Visto lo statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 dd. 12.11.2008 e s.m.;

Accertata la propria competenza, ai sensi dell'art. 53 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

Con voto unanime, espresso per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di rinnovare per l'anno 2022, per le motivazioni in premessa esposte, l'affidamento dell'esecuzione dei lavori, previa verifica dei requisiti previsti dalla normativa vigente in ordine alla regolarità contributiva, alla Cooperativa 90 Società di Cooperativa Sociale con sede a Pergine Valsugana (TN), regolando i rapporti con la medesima secondo i contenuti dello schema di convenzione allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale sub A); la convenzione verrà rinnovata/stipulata sulla base dell'offerta n° 3000340186 del 14.04.2021 caricata sul mercato elettronico, che espone un onere complessivo pari a euro 75.913,97.- compresi oneri sicurezza pari ad € 1.743,83.- oltre IVA di legge 22 % per totali Euro 92.615,04.
2. Di approvare lo schema della convenzione da stipulare con la Cooperativa Sociale con sede a Pergine Valsugana (TN) che, allegato alla presente determinazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale sub A).

3. Di autorizzare il segretario comunale a sottoscrivere il contratto di cui la punto 2. del dispositivo della presente deliberazione.
4. Di dare atto che la spesa di 92.615,04 euro verrà impegnata al capitolo 29185/562 con successivo provvedimento del Servizio Segreteria.
5. Di dare atto che ai sensi dell'art. 3 della legge n. 136/2010 s.m., il contratto in oggetto è sottoposto alle norme concernenti la tracciabilità dei flussi finanziari, a pena della risoluzione di diritto dello stesso. A tal fine verrà richiesto, mediante apposito modulo, l'indicazione del conto corrente dedicato, anche in via non esclusiva, alle commesse pubbliche.
6. Di accettare, per le motivazione in premessa esposte, il contributo provinciale relativo al Progetto "Intervento 33D" – Intervento di abbellimento urbano e rurale – Anno 2022, riconosciuto dalla PAT – Agenzia del Lavoro di Trento, relativamente all'assunzione di n. 1 caposquadra, n. 2 lavoratore a tempo pieno, n. 5 lavoratori a part-time (di cui 4 a 20 ore settimanali e 1 a 26 ore settimanali) per un periodo di 7 mesi, riconoscendo, nel contempo, un contributo complessivo pari a 48.824,05.
7. Di dare atto che detto contributo verrà introitato al capitolo 1960/3, del corrente bilancio di previsione.
8. Di trasmettere copia della presente alla ditta di cui al punto 1.
9. Di dichiarare con votazione unanime la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4, del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m., stante la necessità di avviare il procedimento per attuare il progetto.
10. Di trasmettere la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183 comma 2 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.

Ai sensi dell'articolo 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992 n. 23, avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

a) opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;

b) ricorso al Tribunale amministrativo regionale di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;

c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

I ricorsi b) e c) sono alternativi.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5) dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104. In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;

- non è ammesso il ricorso sub c).

CONVENZIONE PER L'ATTUAZIONE DELL'INTERVENTO 33 D ANNO 2022. INTERVENTI DI
ABBELLIMENTO URBANO E RURALE. PROGETTO COMUNALE PER LAVORI SOCIALMENTE UTILI.

Rep. n. ___/ATTI PRIVATI.

In esecuzione della delibera giuntale n. 44 dd.14.04.2022 tra i signori:

1. SEGRETARIO COMUNALE IUNI DOTT.SSA SILVANA C.F. _____, la quale interviene ed agisce in rappresentanza del Comune di Castelnuovo codice fiscale 00291140226;
2. _____ C.F. _____ il quale interviene in questo Atto in qualità di legale rappresentante della Cooperativa 90 Società Cooperativa di Solidarietà Sociale, Partita IVA 01322120229, iscritta nel Registro delle Imprese presso la Camera di Commercio di Trento al numero 130651.

Avute presenti le specifiche note dispositive trasmesse dalla P.A.T. al Comune per il corrente anno;

Si conviene quanto segue:

ARTICOLO 1

Il Comune di Castelnuovo rinnova l'affidamento, alla Cooperativa 90 Società Cooperativa di Solidarietà Sociale, che nel proseguo sarà denominata semplicemente Cooperativa, che accetta, la gestione dell'Intervento 33D - settore abbellimento urbano e rurale – ANNO 2022 come da progetto redatto in data 02.03.2022 prot. n. 1004 ed approvato con la delibera giuntale n. 25 dd. 08.03.2022, in base alle seguenti condizioni dell'offerta n° 3000340186 del 14.04.2021 caricata sul mercato elettronico provinciale, che espone un onere complessivo pari a euro 75.913,97.- compresi oneri sicurezza pari ad € 1.743,83.- oltre IVA di legge 22 % per totali Euro 92.615,04. Il costo di gestione

Qualora le opere che si intendono realizzare comportino, sulla base della normativa vigente, autorizzazioni amministrative o pareri tecnici, l'Amministrazione comunale si farà parte attiva per acquisire delle stesse.

ARTICOLO 2

Per l'esecuzione dei lavori, la Cooperativa mette a disposizione il personale che il Comune di Castelnuovo indicherà (ai sensi dell'art. 4 L.P. 19/83) in numero di 8 unità, di cui n. 1 caposquadra, in possesso di idonea professionalità, che dovrà operare con la squadra sempre unità composta da n. 2 lavoratore a tempo pieno, n. 5 lavoratori a part-time, di cui n. 4 a 20 ore settimanali e n. 1 a 26 ore settimanali, per la durata di n. 7 mesi. Essi sono da assumere come "operai comuni" e da assicurare, ai fini previdenziali ed assistenziali, ai sensi di legge. Il rapporto di lavoro verrà regolato, dal punto di vista giuridico ed economico, secondo quanto generalmente previsto nell'accordo

stipulato fra le Federazioni dei Consorzi Cooperativi, la Lega delle Cooperative e le OO.SS. in data 30.01.1996, salvi eventuali miglioramenti derivanti dal rinnovo del contratto stesso.

A riguardo si precisa in particolare che in base all'Intesa Collettiva Provinciale di lavoro per i lavoratori occupati negli interventi previsti al punto 19 del vigente documento degli interventi di politica del lavoro - 2018-2020 (ora Intervento 3.3.D) "Progetti per l'accompagnamento all'occupabilità attraverso lavori socialmente utili":

- ai lavoratori è riconosciuta un'indennità di presenza forfettaria mensile nella misura lorda di euro 35 mensili;
- per distanze superiori ai 10 chilometri e fino a 20 chilometri verrà riconosciuta un'ulteriore indennità giornaliera pari ad Euro 1,50.= salvo eventuali aumenti contrattuali. Per percorrenze superiori ai 20 chilometri verranno individuate soluzioni idonee tra l'Ente proponente e la Cooperativa. Tale indennità ulteriore sarà erogata subordinatamente a conforme autorizzazione dell'U.T.C. e verrà contabilizzata e pagata alla Cooperativa in aggiunta ai compensi di cui al successivo art. 7;
- uso automezzo proprio del lavoratore per esigenze di servizio: ai lavoratori incaricati di effettuare spostamenti sul territorio per ragioni di servizio, per i quali sia autorizzato dalla Cooperativa l'uso del proprio automezzo, è corrisposto un rimborso chilometrico in misura minima di Euro 0,35. La Cooperativa rimborserà la riparazione, nei limiti del valore commerciale del mezzo, di eventuali danni all'automezzo di proprietà del lavoratore, non coperti da assicurazione di terzi e non derivanti da comportamenti caratterizzati da colpa grave o dolo del lavoratore;
- indennità di mensa – buono pasto: a decorrere dal 01/10/2018, a tutti i lavoratori viene erogata in busta paga un'indennità di mensa di valore di Euro 5,29 per ogni giorno di effettiva presenza al lavoro, non proporzionata all'orario di lavoro contrattuale individuale. In alternativa, a partire dal 01/01/2019, il lavoratore può esercitare, entro un mese dalla data di assunzione, la scelta di fruire di un buono pasto, dello stesso importo, da utilizzare presso le attività commerciali o esercizi pubblici convenzionati. Resta inteso che l'opzione vincola il lavoratore per l'intera durata del rapporto di lavoro;
- Sanifonds: sono iscritti al trattamento sanitario integrativo, a carico interamente del datore di lavoro, tutti i dipendenti che, a partire dal 01/01/2018, abbiano avuto o maturino nell'anno civile di calendario una durata del rapporto di lavoro di almeno tre mesi consecutivi. Viene garantita, a decorrere dall'anno 2019, una copertura assicurativa pari ad Euro 64,00.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro fra i soggetti assunti e la Cooperativa, la sostituzione dovrà essere concordata con il Comune.

L'intervento ha inizio in data [REDACTED] pertanto si procede alla consegna del cantiere in data odierna, fermo restando le verifiche di rito atte a verificare la regolarità dei requisiti posseduti dall'aggiudicatario.

ARTICOLO 3

La Cooperativa si impegna ad eseguire i lavori di cui all'art. 1 della presente convenzione, con precisione ed accuratezza, sotto la direzione del Coordinatore Lavori Sig. Lorenzin Enrico con qualifica professionale di geometra.

La Cooperativa si impegna:

- a mettere a disposizione le attrezzature necessarie per l'esecuzione dei lavori previsti dal progetto (zappe, scope, badili, rastrelli, carriole, falci, picconi, n. 1 tosaerba, n. 2 decespugliatori, n. 1 motosega, mezzi antinfortunistici, segnaletica stradale di cantiere, ecc); i materiali di consumo verranno invece forniti dal Comune;
- a seguire costantemente e con cura il cantiere, in collaborazione con la D.L., onde garantire il migliore esito alle finalità sociali dell'intervento.
- ad assicurare lo svolgimento del servizio nel rispetto di tutte le norme vigenti in materia di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro;
- ad assumersi qualsiasi responsabilità ed oneri nei confronti dell'Ente o di terzi nei casi di mancata adozione di quei provvedimenti utili alla salvaguardia delle persone e degli strumenti coinvolti e non nella gestione del servizio;

OFFERTA TECNICA

La Cooperativa si impegna inoltre a produrre a consuntivo una relazione, corredata con materiale fotografico e cartografico, contenente la descrizione delle operazioni eseguite (con riferimento alla situazione precedente) e le date d'inizio e fine lavori. Detta relazione sarà sottoscritta dal Coordinatore Lavori a dimostrazione della regolarità dell'esecuzione.

ARTICOLO 4

Il Comune di Castelnuovo effettuerà controlli al fine di verificare la congruità delle prestazioni rese, secondo le previsioni della presente convenzione e del progetto.

ARTICOLO 5

La Cooperativa si assume tutte le responsabilità conseguenti al mancato rispetto delle disposizioni di cui alla presente convenzione. Qualora la Cooperativa commetta delle irregolarità, il Comune di Castelnuovo, a suo insindacabile giudizio ed in assenza di adeguate giustificazioni, può risolvere in ogni momento il contratto e rivalersi sulla stessa per eventuali danni subiti. Resta in ogni caso salvo il diritto della Cooperativa a percepire i compensi dovuti per il lavoro fino a quel momento svolto, secondo le istruzioni ricevute.

ARTICOLO 6

Le prestazioni di cui alla presente convenzione vengono eseguite in nome e per conto del Comune di Castelnuovo.

ARTICOLO 7

Come previsto nella deliberazione giunta n. 25 dd 08.03.2022 la durata del progetto è pari a 7 mesi; l'Amministrazione comunale si riserva fin da ora la possibilità di valutare l'andamento e le relative modalità di svolgimento. Il Comune di Castelnuovo inoltre, sulla base dell'evolversi della situazione legata all'emergenza sanitaria in atto, potrà concordare con la Cooperativa l'eventuale interruzione del progetto, in tal caso il corrispettivo sarà ridotto proporzionalmente alla durata del progetto.

ARTICOLO 8

Il Comune di Castelnuovo, quale compenso per le prestazioni di cui alla presente, pagherà alla Cooperativa che accetta, un corrispettivo presunto comprensivo di IVA al 22% di Euro 75.913,97= riferito a 7 mesi come sotto riportato:

COSTO INTERVENTO 33D ANNO 2022 - ABBELLIMENTO URBANO (7 mesi)		
COSTO LAVORATORI		TOTALE LORDO ONERI INCLUSI
A1	n. 1 CAPOSQUADRA F.T. (35 h)	€ 10.864,87
A2	N. 2 OPERAIO F.T. (35 h)	€ 17.821,99
A3	N. 4 OPERAI P.T. (20 h)	€ 22.500,73
A4	N. 1 OPERAIO P.T. (26 h)	€ 6.940,01
A5	n. 1 COORDINATORE	€ 5.872,03
A6	ONERI SICUREZZA 3%	€ 1.743,83
IMPONIBILE		€ 65.743,46
IVA		€ 14.463,56
TOT. COSTO LAVORATORI		€ 80.207,02
OFFERTA SPESE GENERALI DI GESTIONE (INCLUSO IL CARBURANTE PER I MEZZI CONCESSI IN COMODATO D'USO DAL COMUNE)		10.170,51 €
IVA 22 % SU ONERI SOGGETTI A RIBASSO		2.237,51 €
TOTALE ONERI SOGGETTI A RIBASSO		€ 12.408,02
SOMME A DISPOSIZIONE		

TOTALE PROGETTO	€ 92.615,04

Il costo della manodopera potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione che saranno valutate a consuntivo sulla base degli effettivi costi sostenuti.

Verranno conteggiati a parte ed in aggiunta a detto compenso eventuali aumenti del costo lavoro derivanti dall'aggiornamento di accordi sindacali o da nuove disposizioni in materia previdenziale.

Il corrispettivo verrà pagato nel seguente modo:

- il 10% entro 30 gg. inizio lavori;
- il 40% a 60 gg. inizio lavori;
- il 40% a 120 gg. inizio lavori;
- il saldo del 10% con eventuale conguaglio in base alle prestazioni effettivamente rese, ad avvenuta approvazione della contabilità finale dei lavori in questione.

Qualora durante la stagione dovessero verificarsi decurtazioni nel n. dei lavoratori assunti senza che intervenga la loro sostituzione oppure assenze di personale per malattia/infortunio tali da determinare minori oneri a carico del datore di lavoro, le rate d'acconto verranno corrispondentemente ridotte.

La liquidazione degli acconti avverrà sulla base di fatture, vistate per conformità dalla D.L.

La liquidazione del saldo spettante avverrà sulla base di fattura, vistata per conformità dalla D.L. La stessa dovrà essere corredata dalla seguente documentazione:

- copie libretto di lavoro operai assunti;
- copie buste paga lavoratori assunti;
- riepilogo oneri per retribuzioni corrisposte (paghe + contributi)

ARTICOLO 9

La Cooperativa come sopra rappresentata si assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari mediante l'utilizzo di un conto bancario dedicato e mediante tutte le disposizioni previste in materia (Legge 13 agosto 2010 n.136 e s.m.).

ARTICOLO 10

Ai sensi del comma 2 bis dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005, il contratto si conclude in modalità elettronica con firma digitale. Il presente contratto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 Parte I della Tariffa I e dell'art. 2 Parte II della Tariffa II, allegata al D.P.R. 26.04.1986 n. 131.

Tutte le spese inerenti e conseguenti al presente atto, nessuna esclusa od eccettuata, restano a completo ed esclusivo carico della Cooperativa, senza possibilità di rivalsa nei confronti del Comune.

La Cooperativa ha presentato la dichiarazione relativa all'assolvimento dell'imposta di bollo di n. 2 (due) marche da bollo del valore di € 16,00, annullate e depositate agli atti presso la Cooperativa a disposizione degli organi di controllo, riportante i seguenti identificativi:

n. _____ dd. _____ ora _____

n. _____ dd. _____ ora _____

ARTICOLO 11

La Cooperativa, con riferimento alle prestazioni oggetto del presente contratto, si impegna, ai sensi dell'art. 2 del Codice di comportamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 102/2014 pubblicato sul sito istituzionale del comune di Castelnuovo nella sezione "Amministrazione trasparente" ad osservare e a far osservare ai propri collaboratori a qualsiasi titolo, per quanto compatibili con il ruolo e l'attività svolta, gli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento stesso. La Cooperativa dichiara che reperirà sul sito indicato, ai sensi dell'art. 18 del Codice di comportamento sopra richiamato, copia del Codice stesso e di averne preso completa e piena conoscenza. La Cooperativa si impegna a trasmettere copia dello stesso ai propri collaboratori a qualsiasi titolo.

ARTICOLO 12

Tutte le controversie sorte tra le parti sia durante l'esecuzione sia al termine del contratto, a prescindere dalla loro natura, saranno risolte in via giudiziaria secondo la vigente normativa, nel caso in cui non siano state risolte in via bonaria. In tali casi sarà competente il Foro di Trento. Per la definizione delle controversie è comunque esclusa la competenza arbitrale.

ARTICOLO 13

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e dell'art. 13 del d.lgs. 196/2003, i dati personali sono raccolti dal Servizio Segreteria per lo svolgimento dell'attività in esecuzione di un compito o di una funzione di interesse pubblico. I dati sono oggetto di comunicazione e diffusione ai sensi di legge.

Titolare del trattamento è il Comune di Castelnuovo, Responsabile della Protezione dei Dati è il Consorzio dei Comuni Trentini, con sede a Trento in via Torre Verde 23 (e-mail servizioRPD@comunitrentini.it, sito internet www.comunitrentini.it). L'informativa completa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e dell'art. 13 del d.lgs. 196/2003, è a disposizione presso il Comune.

ARTICOLO 14

La Cooperativa e il legale rappresentante dichiarano sotto la propria responsabilità di non trovarsi in condizioni di incompatibilità temporanea o definitiva relativamente all'oggetto del presente contratto, a norma delle vigenti disposizioni di legge.

ARTICOLO 15

A tutti gli effetti del presente contratto, le parti eleggono domicilio:

- il Comune di Castelnuovo, Piazza Municipio n. 1 (TN);
- Cooperativa 90 Società Cooperativa di Solidarietà Sociale - Via Molin del Palù Pergine Valsugana 38057 (TN)

Letto, accettato e sottoscritto digitalmente.

per il Comune

per la Cooperativa 90

Il Segretario Comunale

Il Legale rappresentante

luni dott.ssa Silvana

firmato digitalmente

firmato digitalmente

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Ceppinati Claudio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Iuni dott.ssa Silvana

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata adottata ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 **ed è immediatamente eseguibile.**

Il presente verbale di deliberazione è in pubblicazione all'albo telematico <https://www.comune.castelnuovo.tn.it> **dal giorno sotto riportato per 10 giorni consecutivi.**

Contestualmente all'affissione all'albo la presente deliberazione viene comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Addì 19/04/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Iuni dott.ssa Silvana

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Castelnuovo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Iuni dott.ssa Silvana