

**COMUNE DI CASTELNUOVO**

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 84

della Giunta comunale

OGGETTO: Dipendente matricola n. 2.0050: concessione aspettativa non retribuita per ragioni personali, ai sensi dell'art. 52 comma 4 del Contratto collettivo provinciale di lavoro dei dipendenti degli enti locali triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 01.10.2018 per il periodo dal 01.08.2022 al 31.10.2022.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **ventinove** del mese di **luglio**, alle ore 08.00, nella sala delle riunioni, formalmente convocato si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Ceppinati Claudio - Sindaco
2. Brendolise Silvia - Vicesindaco
3. Marcon Diego - Assessore
4. Mengon Erika - Assessore
5. Minati Marco - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario Comunale Iuni dott.ssa Silvana.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Ceppinati Claudio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Dipendente matricola n. 2.0050: concessione aspettativa non retribuita per ragioni personali, ai sensi dell'art. 52 comma 4 del Contratto collettivo provinciale di lavoro dei dipendenti degli enti locali triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 01.10.2018 per il periodo dal 01.08.2022 al 31.10.2022.

Relazione.

La matricola n. 2.0050, dipendente del Comune di Castelnuovo con contratto a tempo indeterminato con la qualifica di operaio polivalente categoria Bb4, con propria lettera di data 27 luglio 2022 prot. n. 3531 dd.27.07.2022 ha chiesto di poter beneficiare di aspettativa non retribuita, per motivi personali, per la durata di mesi sei, a partire dal 01.08.2022 al 31.10.2022.

Il comma 52 comma 4 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale- per il triennio giuridico-economico 2016/2018 e l'Accordo di settore per il triennio 2016/2018 di data 01.10.2018 prevede che il dipendente può essere collocato in aspettativa non retribuita: “ *A discrezione dell'Amministrazione può essere concessa un'aspettativa non retribuita della durata massima di un anno, ripetibile una sola volta nel corso della carriera e frazionabile in periodi non inferiori a mesi due, per motivi personali [...omissis...] comunque non riconducibili a qualsiasi attività lavorativa*”.

I periodi trascorsi in aspettativa non retribuita riducono proporzionalmente le ferie e non sono computabili ai fini della progressione giuridica ed economica e del trattamento di quiescenza e previdenza.

Ai sensi del comma 5 del citato articolo, i periodi di aspettativa richiesti dal dipendente per qualsiasi motivo si sommano e non possono comunque eccedere complessivamente i tre anni nel quinquennio precedente.

Il periodo di aspettativa di cui all'oggetto è il secondo richiesto dalla matricola n.2.0050 in quanto con delibera giuntale n. 16 dd. 2.03.2017 è stato concesso analogo periodo di aspettativa di sei mesi dal 01.04.2017 al 30.09.2017.

Ciò premesso, l'Amministrazione comunale manifesta la volontà di concedere al dipendente matricola n.2.0050, in servizio, un periodo di aspettativa non retribuita dal 01.08.2022 al 31.10.2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso quanto sopra;

Visto il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale- per il triennio giuridico-economico 2016/2018 e l'Accordo di settore per il triennio 2016/2018 di data 01.10.2018 :

Attesa la propria competenza all'assunzione del presente atto;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale n. 2 dd. 03.05.2018;

Visti i pareri espressi preventivamente ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m., sulla presente proposta di deliberazione:

- dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- dal Responsabile Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Richiamata la delibera consiliare n. 10 dd. 31.01.2022, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2022-2024, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, la nota integrativa al bilancio e piano degli indicatori di bilancio;

Visto il Codice Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

Visto lo statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 dd. 12.11.2008 e s.m.;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 dd. 29.12.2017;

Accertata la propria competenza, ai sensi dell'art. 53 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1 **DI CONCEDERE**, per le motivazioni esposte in premessa, per la durata di tre mesi dal 01.08.2022 al 31.10.2022 al dipendente matricola n.2.0050, in servizio con contratto a tempo indeterminato presso il Comune in qualità di operaio polivalente categoria Bb4, un'aspettativa non retribuita per motivi personali, ai sensi dell'articolo 52, comma 4, del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale- per il triennio giuridico-economico 2016/2018 e l'Accordo di settore per il triennio 2016/2018 di data 01.10.2018;
- 2 **DI DARE ATTO** che il predetto periodo trascorso in aspettativa non retribuita riduce proporzionalmente le ferie e non è computato ai fini della progressione giuridica ed economica e del trattamento di quiescenza e previdenza come precisato al comma 6 dell'art. 46 del contratto di lavoro dei dipendenti degli enti locali di data 22.09.2008;
- 3 **DI EVIDENZIARE** che periodo di aspettativa di cui all'oggetto è il secondo richiesto dalla matricola n.2.0050 in quanto con delibera giuntale n. 16 dd. 2.03.2017 è stato concesso analogo periodo di aspettativa di sei mesi dal 01.04.2017 al 30.09.2017;
- 4 **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alla Responsabile del Servizio finanziario per gli adempimenti di propria competenza;
- 5 **DI COMUNICARE** ai capigruppo consiliari il presente atto, ai sensi dell'art. 183 comma 2 del Codice degli Enti Locali;
- 6 **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 183 comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Reg. 03.05.2018 n. 2, visto l'imminente inizio del periodo di aspettativa.

Trattandosi di deliberazione inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del Codice Civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, previo espletamento di un eventuale tentativo di conciliazione, ai sensi dell'art. 63 e segg. del D.Lgs. 30.03.2001 n° 165 e dell'art. 31 della Legge 04.11.2010 n° 183 e s.m..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Ceppinati Claudio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Iuni dott.ssa Silvana

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata adottata ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 **ed è immediatamente eseguibile.**

Il presente verbale di deliberazione è in pubblicazione all'albo telematico <https://www.comune.castelnuovo.tn.it> **dal giorno sotto riportato per 10 giorni consecutivi.**

Contestualmente all'affissione all'albo la presente deliberazione viene comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Addì 29/07/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Iuni dott.ssa Silvana

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Castelnuovo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Iuni dott.ssa Silvana