



COMUNE DI CASTELNUOVO

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 33

della Giunta comunale

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro di un dipendente a tempo indeterminato da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (30 ore settimanali) per il periodo dal 14.03.2023 al 13.03.2026

L'anno **DUEMILAVENTITRE** addì **tedici** del mese di **marzo**, alle ore 17.00, nella sala delle riunioni, formalmente convocato si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Ceppinati Claudio - Sindaco
2. Brendolise Silvia - Vicesindaco
3. Marcon Diego - Assessore
4. Mengon Erika - Assessore
5. Minati Marco - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Iuni dott.ssa Silvana.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Ceppinati Claudio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Trasformazione temporanea del rapporto di lavoro di un dipendente a tempo indeterminato da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (30 ore settimanali) per il periodo dal 14.03.2023 al 13.03.2026.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con:

- delibera giuntale n. 85 dd. 28.09.2017 è stato trasformato in via temporanea, ai sensi dell'art. 10 del C.C.P.L. 2006/2009 del 22 settembre 2008, il rapporto di lavoro, a tempo pieno, del dipendente matricola n. 2.5019 (dipendente a tempo indeterminato (assistente amministrativo-contabile, C base pos. 2) a tempo parziale orizzontale (30 ore settimanali) per il periodo dal 06.11.2017 al 31.12.2020, come richiesto dallo stesso dipendente con nota prot. 2785 dd 05.06.2017;
- delibera consiliare n. 12 dd. 13.06.2019, si è proceduto a modificare la pianta organica prevedendo n. 1 posto Categoria C livello evoluto (Servizio Tributi) in sostituzione del posto di assistente contabile con mansioni accessorie di assistente amministrativo C base , al fine di poter , disporre di una figura professionale altamente qualificata da preporre come responsabile nell'ambito della gestione associata Servizio Tributi tra i comuni di Telve, Telve di Sopra, Castelnuovo e Carzano;
- delibera giuntale n. 60 dd. 13.06.2019 è stata indetta la procedura selettiva per esami per n. 1 posto a 30 ore settimanali di Collaboratore amministrativo/contabile Categoria C Livello Evoluto 1^a posizione retributiva, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 15 del nuovo ordinamento professionale 19.04.2007 – Progressione verticale all'interno delle categorie;
- delibera giuntale n. 71 dd. 11.07.2019 è stata dichiarato vincitore della selezione di cui sopra il dipendente matricola n. 2.5019 (a cui è stato conferito il posto di "Collaboratore Amministrativo/Contabile" Cat. C Livello Evoluto - 1^a posizione retributiva (30 ore settimanali) a far data dal 15.07.2019;

Atteso che:

- il dipendente, seppur il periodo di trasformazione temporanea del posto fosse scaduto al 31.12.2020 di fatto ha continuato a prestare servizio a tempo parziale orizzontale (30 ore settimanali) pertanto è indubbia la volontà di continuare fruire della riduzione dell'orario con la conseguente riduzione dello stipendio;
- nel periodo interessato non sono pervenute , da parte di altri dipendenti, altre richieste di riduzione dell'orario di lavoro.

Vista ora la richiesta prot. n. 1035 dd. 06.03.2023 del dipendente matricola n. 2.5019 (dipendente di ruolo presso il Comune di Castelnuovo in qualità di assistente Collaboratore Amministrativo/Contabile Cat. C Livello Evoluto - 1^a posizione retributiva di continuare a fruire della riduzione dell'orario di lavoro a 30 ore settimanali (tempo parziale orizzontale) per ulteriori tre anni;

Dato atto che all'art. 28 del C.C.P.L. biennio economico 2016/2018 sottoscritto il 01 ottobre 2018, è consentito alle Amministrazioni di costituire o trasformare, su richiesta del dipendente, il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, nel limite di quanto previsto dagli ordinamenti degli enti con un limite minimo del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno cui si applica il contratto stesso, arrotondato per eccesso all'unità superiore.

Dato atto che sulla base della ricognizione dei rapporti di lavoro in essere, sulla base delle richieste pervenute e dalle decisioni prese dall'Amministrazione, risultano attualmente in corso n. 04 rapporti di lavoro a tempo parziale in via definitiva e n. 01 rapporto di lavoro a tempo parziale in via temporanea su 08 dipendenti a tempo pieno (escluso il segretario) e che, quindi, la suddetta quota minima del 15% di rapporti a tempo parziale della dotazione organica dei posti attualmente è coperta.

Esaminata la situazione attuale dei carichi di lavoro, ritenuto possibile accordare al dipendente in questione la temporanea (dal 14.03.2023 al 13.03.2026) trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale (n. 30 ore settimanali) con eventuale possibilità di ulteriore proroga salvo verifica delle esigenze amministrative, articolato su cinque mattine e un rientro pomeridiano , specificando che, comunque, l'Amministrazione si riserva di organizzare in altro modo l'articolazione del monte orario settimanale, tenendo in considerazione anche le proprie esigenze logistiche.

Dato atto che la trasformazione in via temporanea del rapporto di lavoro non richiede alcuna modifica della pianta organica, incidendo la stessa non sul posto in organico ma unicamente sul rapporto di lavoro.

Precisato in proposito che, in base all'art. 28, c. 4, del CCPL 2016-2018 il dipendente a tempo parziale copre una frazione del posto in organico corrispondente alla durata della prestazione lavorativa che non può essere inferiore a 14 ore né superiore a 32 ore settimanali.

Accertato che il rapporto di lavoro come sopra evidenziato deve essere modificato mediante sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro che contenga, fra l'altro, la tipologia dell'orario, l'indicazione della misura settimanale e la sua articolazione, il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia all'art. 101 del Codice Enti Locali della Regione T.A.A. approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e s.m. sia all'art. 25 del CCPL 2016-2018 per il triennio giuridico-economico 2016-2018;

Considerato che la suddetta proroga della trasformazione del rapporto di lavoro comporterà la rideterminazione del trattamento economico del dipendente, proporzionalmente alla durata settimanale dell'orario di lavoro, nonché le altre conseguenze previste dal contratto collettivo vigente.

Visto il parere positivo espresso preventivamente ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 , sulla presente proposta di deliberazione:

- dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- dal Responsabile Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Viste le deliberazioni e le disposizioni normative, contrattuali e regolamentari sopra richiamate nonché il vigente Regolamento organico del personale dipendente.

Visto il Codice Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

Richiamata la delibera consiliare n. 3 dd. 06.02.2023, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2023-2025, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, la nota integrativa al bilancio e piano degli indicatori di bilancio;

Richiamata la delibera giuntale n. 11 dd. 13.02.2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (PEG) per l'anno 2023;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 dd. 19.12.2017;

Visto lo Statuto Comunale;

Accertata la propria competenza;

Con voti favorevoli unanimi e palesi

DELIBERA

1. Di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di trasformare in via temporanea , per le motivazioni esposte in premessa ed ai sensi dell'art. 28 del C.C.P.L. 2016-2018 biennio economico 2016-2018 sottoscritto il 01 ottobre 2018, il rapporto di lavoro, a tempo pieno, del dipendente a tempo indeterminato matricola n. 2.5019 (collaboratore tecnico, C evoluto pos. 1 dal 15.07.2019) a tempo parziale orizzontale (30 ore settimanali) per il periodo dal 14.03.2023 al 13.03.2026, come richiesto dallo stesso dipendente con nota pervenuta in data 06.03.2023 prot. 1035).
3. Di specificare che, sulla base del presente provvedimento, tra il Comune, rappresentato dal Segretario comunale, e il dipendente dovrà essere stipulato il contratto di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, secondo lo schema in uso.
4. Di demandare al Servizio Finanziario/Personale gli adempimenti di propria competenza derivanti dall'adozione del presente provvedimento.
5. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta un aumento di spesa sul bilancio 2023 e successivi.
6. Di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4, del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e s.m. al fine di rendere operativo il presente provvedimento in tempo utile all'inizio del tempo parziale.
7. DI TRASMETTERE la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183 comma 2 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.

Ai sensi dell'articolo 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- a) opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2;
- b) ricorso al Tribunale amministrativo regionale di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;
- c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

I ricorsi b) e c) sono alternativi

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5) dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni; - non è ammesso il ricorso sub c)

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Ceppinati Claudio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Iuni dott.ssa Silvana

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).