



COMUNE DI CASTELNUOVO

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 115

della Giunta comunale

OGGETTO: Presa d'atto della sottoscrizione definitiva "dell'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.

L'anno **DUEMILAVENTITRE** addì **sei** del mese di **novembre**, alle ore 12.15, nella sala delle riunioni, formalmente convocato si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Ceppinati Claudio - Sindaco
2. Brendolise Silvia - Vicesindaco
3. Marcon Diego - Assessore
4. Mengon Erika - Assessore
5. Minati Marco - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Iuni dott.ssa Silvana.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Ceppinati Claudio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, in data 15.09.2023, l'Agenzia per la rappresentanza sindacale (APRaN), e le Organizzazioni sindacali rappresentative hanno sottoscritto in via definitiva l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.

VISTA la nota pervenuta in data 18.09.2023 prot. 4174 con la quale il Consorzio dei Comuni Trentini comunica la sottoscrizione definitiva del citato accordo e nel contempo trasmette una copia del medesimo;

RITENUTO di provvedere all'adozione della deliberazione di presa d'atto dell'accordo in parola, allegato "A" al presente provvedimento, a formarne parte integrante ed essenziale;

VISTO il parere espresso ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m., sulla presente proposta di deliberazione:

- dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- dal Responsabile Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria;

VISTO il Codice Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio comunale n. 03 di data 06.02.2023, con la quale si approvava il Bilancio di previsione per gli esercizi 2023-2025, la nota integrativa e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;

VISTO l'atto programmatico di indirizzo (PEG) dell'esercizio 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 dd. 13.02.2023;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 di data 29 dicembre 2017;

VISTO il R.O.G. del Personale Dipendente;

VISTO lo Statuto comunale;

ACCERTATA la propria competenza, ai sensi dell'art. 53 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di prendere atto che, in data 15.09.2023, l'Agenzia per la rappresentanza sindacale (APRaN) e le Organizzazioni sindacali rappresentative hanno sottoscritto in via definitiva l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, nel testo di cui all'allegato "A" alla presente, che forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione.

2. Di demandare la liquidazione degli emolumenti spettanti ai singoli dipendenti derivanti dall'applicazione dell'accordo in oggetto e all'approvazione dei nuovi prospetti di inquadramento, ad un successivo provvedimento del Segretario Comunale;

Ai sensi dell'articolo 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- a) opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2;
- b) ricorso al Tribunale amministrativo regionale di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;
- c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

I ricorsi b) e c) sono alternativi.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5) dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. In particolare:

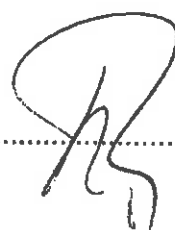
- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso sub c).

**AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE**

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1455 di data 18 agosto 2023, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 15 settembre 2023, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, rappresentata da:

avv. Alessandro Baracetti, in qualità di Presidente



.....

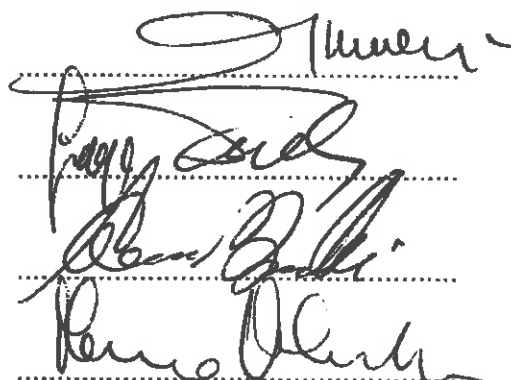
per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. F.P.

per la U.I.L. FPL - Enti locali

per la Fe.N.A.L.T.



.....

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale.

ACCORDO PER L'EROGAZIONE DI UN EMOLUMENTO RETRIBUTIVO UNA TANTUM PER L'ANNO 2023, RIFERITO AL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022-2024, PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE.

Premessa

L'art. 7, co. 1, della legge provinciale n. 4 di data 26 maggio 2023 "Variazione al bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2023-2025 e disposizioni urgenti in materia di tributi locali, di finanza locale, di patrimonio, di contratti pubblici e di personale" ha autorizzato la spesa di 35,6 milioni di euro per il riconoscimento, nell'anno 2023, di un emolumento retributivo una tantum al personale degli enti a cui si applica la contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997, nonché al personale delle scuole dell'infanzia equiparate e dei centri di formazione professionale.

La Giunta provinciale, con deliberazione n. 1194 di data 7 luglio 2023 e ss.mm., ha quindi impartito all'APRaN le direttive per la stipulazione di accordi negoziali volti all'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023 riferito al triennio contrattuale 2022-2024.

Nel Protocollo di intesa di data 18 luglio 2023, sottoscritto tra la Provincia e le Confederazioni e Organizzazioni sindacali di categoria rappresentative del personale del sistema pubblico provinciale, concernente il finanziamento dei rinnovi contrattuali 2022-2024 di tutti i comparti di contrattazione provinciale, è precisato che le risorse che saranno messe in campo per i rinnovi contrattuali (115 milioni di euro lordo oneri per le annualità 2022 e 2023 e 105 milioni di euro lordo oneri per l'anno 2024 e a regime) sono al netto del suddetto stanziamento una tantum 2023 di euro 35,6 milioni.

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Comuni e loro consorzi, Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 e Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'accordo quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

Art. 2

Erogazione di somme una tantum

1. Al personale di cui all'art. 1 di questo accordo è attribuito un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, non utile ai fini del trattamento di fine rapporto, il cui ammontare è determinato in relazione all'inquadramento retributivo nelle misure mensili lorde per tredici mensilità riportate nelle Tabelle 1) e 2) allegate al presente accordo.
2. L'importo *una tantum* indicato nelle Tabelle 1) e 2) è riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale.
3. L'importo di cui al presente articolo è utile ai fini del trattamento di quiescenza.

TABELLA 1)

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE**
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

CATEGORIE/LIVELLI POSIZIONI RETRIBUTIVE		Importo mensile lordo periodo 01.01.2023 - 31.12.2023
A	1 [^]	41,87
	2 [^]	42,74
	3 [^]	43,74
	4 [^]	44,66
	5 [^]	45,82
B base	1 [^]	44,28
	2 [^]	45,30
	3 [^]	46,32
	4 [^]	47,27
	5 [^]	48,48
B evoluto	1 [^]	45,89
	2 [^]	46,98
	3 [^]	48,08
	4 [^]	49,19
	5 [^]	50,52
C base	1 [^]	48,93
	2 [^]	50,12
	3 [^]	51,31
	4 [^]	53,59
	5 [^]	55,92
C evoluto	1 [^]	54,11
	2 [^]	55,58
	3 [^]	56,99
	4 [^]	59,61
	5 [^]	62,30
D base	1 [^]	58,16
	2 [^]	59,86
	3 [^]	61,48
	4 [^]	63,13
	5 [^]	65,92
D evoluto	1 [^]	67,04
	2 [^]	68,83
	3 [^]	70,70
	4 [^]	72,49
	5 [^]	75,43

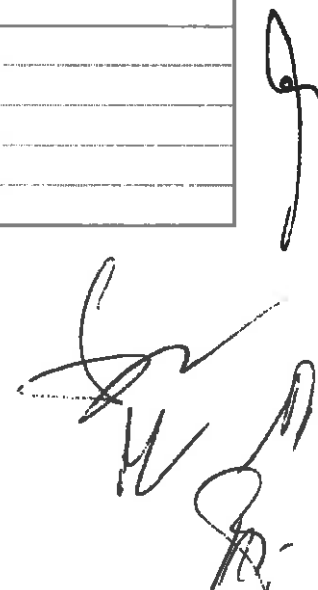


TABELLA 2)

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI POSIZIONE ECONOMICA			Importo mensile lordo periodo 01.01.2023 - 31.12.2023
C base	AGENTE FORESTALE	FORESTALE	48,93
	ASSISTENTE FORESTALE	APPUNTATO FORESTALE	50,12
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO	APPUNTATO FORESTALE SCELTO	51,31
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO CON ULTERIORE PROGRESSIONE ORIZZONTALE	APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA SPECIALE	53,59
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	BRIGADIERE FORESTALE	53,59
	SOVRINTENDENTE FORESTALE (5 ^a pos.retrib.)	BRIGADIERE FORESTALE CAPO	55,92
C evoluto	ISPETTORE FORESTALE	MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO	54,11
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	MARESCIALLO FORESTALE CAPO	55,58
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE	59,61
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE (5 ^a pos.retrib.)	MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE	62,30
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	LUOGOTENENTE FORESTALE	59,61
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO (5 ^a pos.retrib.)	LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE	62,30

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.



Trento, 24 luglio 2023

Ipotesi di accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023 riferito al triennio contrattuale 2022-2024

La Fp Cgil del Trentino, nel sottoscrivere il dispositivo dell'accordo sull'elemento retributivo "una tantum" di cui all'articolo 7 della legge provinciale 26 maggio 2023, n. 4, precisa quanto segue.

L'"una tantum" prevista dalla legge di variazione di bilancio, malgrado l'opposizione unitaria del Sindacato Confederale come da mandato delle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori dei comparti, non è in grado di sostenere lavoratrici e lavoratori di fronte all'impennata dei costi delle bollette e dei prezzi al consumo. Non è così che si riconosce il valore del lavoro pubblico. Anche per queste ragioni la Fp Cgil non ha sottoscritto il Protocollo Politico sul rinnovo dei CCPL 2022/2024 che ne sancisce la natura provvisoria per il solo 2023 - dal 1 gennaio 2024 sarà cancellata - con effetti sul trattamento di quiescenza ma non sul TFR/TFS.

La FP CGIL del Trentino ribadisce pertanto, in coerenza con la piattaforma presentata da CGIL CISL UIL del Trentino preventivamente al confronto con l'Amministrazione provinciale, la richiesta che l'incremento diventi strutturale e venga quindi riconosciuto anche negli anni successivi a quello corrente, in aggiunta alle risorse destinate ai futuri incrementi degli stipendi tabellari per il triennio 2022-2024, con decorrenza 1.1.2024.

Il Segretario Generale

Luigi Diaspro

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Luigi Diaspro', with a stylized flourish at the end.

Funzione Pubblica Cgil del Trentino

38122 TRENTO - VIA MUREDEI, 8 - CF 96052030226 - Tel. 0461 - 040911 - 040942 - FAX 0461 - 040941
e-mail: fp@cgil.tn.it - pec: fp@pec.cgil.tn.it - sito: <http://www.fpcgiltrentino.com> - fp cgil trentino facebook.com
scarica la nostra App!



Via M. Stenico, 26 38121 TRENTO
☎ 0461/40.21.41 – fax 0461 82.24.30
segreteria@fenalt.it - <http://www.fenalt.it>

Trento, 25 luglio 2023

Spett.le
Presidente Apran
Dott. Alessandro Baracetti
P.zza Venezia Trento

NOTA A VERBALE FeNALT

Fe.N.A.L.T. sottoscrive il presente accordo sulla distribuzione dell' "una tantum 2023" in quanto ha sempre condiviso la possibilità di accantonare in via straordinaria risorse tramite l'ultima variazione di bilancio, con l'auspicio che nella successiva variazione di bilancio attualmente in discussione in Consiglio Provinciale, si potesse stanziare analoga cifra per il 2022: purtroppo questa ipotesi è naufragata con la sottoscrizione del protocollo politico per i rinnovi contrattuali, da noi non sottoscritto anche per questo motivo.

Segretario Generale FeNALT
Mauro Valentini



Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Ceppinati Claudio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Iuni dott.ssa Silvana

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).