COMUNE DI CASTELNUOVO

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 45

della Giunta comunale

OGGETTO: **Presa d'atto della sottoscrizione definitiva "dell'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale" e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento.**

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** addì **ventuno** del mese di **maggio**, alle ore 07.30, nella sala delle riunioni, formalmente convocato si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Ceppinati Claudio - Sindaco
2. Brendolise Silvia - Vicesindaco
3. Marcon Diego - Assessore
4. Mengon Erika - Assessore
5. Minati Marco - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Iuni dott.ssa Silvana.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Ceppinati Claudio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Presa d'atto della sottoscrizione definitiva "dell'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale" e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, in data 30.04.2024, l'Agenzia per la rappresentanza sindacale (APRaN) e le Organizzazioni sindacali rappresentative, hanno sottoscritto in via definitiva "l'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale" e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento;

VISTA la nota pervenuta in data 06.05.2024 prot. 2162 con la quale il Consorzio dei Comuni Trentini comunica la sottoscrizione definitiva del citato accordo e nel contempo trasmette una copia del medesimo;

RITENUTO di provvedere all'adozione della deliberazione di presa d'atto dell'accordo in parola, allegato "A" al presente provvedimento, a formarne parte integrante ed essenziale;

VISTO il parere espresso ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m., sulla presente proposta di deliberazione:
- dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- dal Responsabile Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria;

VISTO il Codice Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio comunale n. 36 di data 28.12.2023, con la quale si approvava il Bilancio di previsione per gli esercizi 2024-2026, la nota integrativa e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;

VISTO l'atto programmatico di indirizzo (PEG) dell'esercizio 2024-2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 01 di data 15.01.2024;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 di data 29.12.2017;

VISTO il R.O.G. del Personale Dipendente;

VISTO lo Statuto comunale;

ACCERTATA la propria competenza, ai sensi dell'art. 53 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di prendere atto che, in data 30.04.2024, l'Agenzia per la rappresentanza sindacale (APRaN) e le Organizzazioni sindacali rappresentative, hanno sottoscritto in via

definitiva “l’accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale” e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, nel testo di cui all’allegato “A” alla presente, che forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione.

2. Di demandare la liquidazione degli arretrati spettanti ai singoli dipendenti derivanti dall’applicazione dell’accordo in oggetto e l’approvazione dei nuovi prospetti di inquadramento, ad un successivo provvedimento del Segretario Comunale.

Ai sensi dell’articolo 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
a) opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, comma 5, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2;
b) ricorso al Tribunale amministrativo regionale di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell’art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;
c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell’art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.
I ricorsi b) e c) sono alternativi.

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 440 di data 5 aprile 2024, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 30/04/2024, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

avv. Alessandro Baracetti, in qualità di Presidente .....

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P. .....

per la C.I.S.L. F.P. .....

per la U.I.L. FPL - Enti locali .....

per la Fe.N.A.L.T. .....

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale.

ACCORDO STRALCIO PER IL RINNOVO DEL CCPL 2022-2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE.

CAPO I
CAMPO DI APPLICAZIONE

Art. 1
Campo di applicazione

1. Il presente accordo stralcio si applica al personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm. dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Comuni e loro consorzi, Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 e Aziende pubbliche di servizi alla persona).

2. Il presente accordo stralcio si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.

3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo

1. Il presente accordo stralcio concerne il triennio contrattuale 2022-2024.

2. Per quanto non innovato dal presente accordo stralcio continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

CAPO II
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

Art. 3
Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E dell'allegato Tabella 2) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - sono incrementati, alla data dell'1 gennaio 2024, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 1) allegata al presente accordo.

2. A far data dall'1 gennaio 2024, l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale destinatario di questo accordo nelle misure previste a partire dall'1.7.2022 dall'accordo negoziale di data 31 maggio 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento nello stipendio tabellare dell'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024 ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E dell'allegato Tabella 2) dell'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2024, nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 2) allegata al presente accordo.

Art. 4
Adeguamenti retributivi per particolari categorie di personale

1. Gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 4) dell'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sono incrementati, alla data dell'1 gennaio 2024, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 3) allegata al presente accordo.

2. A decorrere dall'1 gennaio 2024, la voce "incremento stipendio tabellare" per le qualifiche di luogotenente forestale e di luogotenente forestale carica speciale prevista dall'Allegato Tabella 4) dell'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, è rideterminata nell'importo annuo lordo di cui alla Tabella 4) allegata al presente accordo.

3. A far data dall'1 gennaio 2024, l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali nelle misure previste a partire dall'1.7.2022 dall'accordo negoziale di data 31 maggio 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva.

4. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento nello stipendio tabellare dell'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024 ai sensi del comma 3, gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 4) dell'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2024, nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 4) allegata al presente accordo.

Art. 5
Effetti nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo stralcio hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

TABELLA 1)

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC. 01.01.2024

CATEGORIE/LIVELLI	POSIZIONI RETRIBUTIVE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
A	1^	109,38
	2^	111,66
	3^	114,26
	4^	116,67
	5^	119,71
B base	1^	115,68
	2^	118,35
	3^	121,01
	4^	123,48
	5^	126,64
B evoluto	1^	119,89
	2^	122,74
	3^	125,59
	4^	128,50
	5^	131,99
C base	1^	127,83
	2^	130,94
	3^	134,04
	4^	140,00
	5^	146,08
C evoluto	1^	141,34
	2^	145,21
	3^	148,88
	4^	155,72
	5^	162,76
D base	1^	151,94
	2^	156,37
	3^	160,62
	4^	164,93
	5^	172,21
D evoluto	1^	175,13
	2^	179,82
	3^	184,69
	4^	189,38
	5^	197,05

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE
INCREMENTO ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE DEC. 01.01.2024
personale categoria D, livello base

PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE		Incremento mensile lordo dec. 1.1.2024
D base	Laurea specialistica e laurea quadriennale	4,25
	Abilitazioni e specializzazioni	8,10
	Avvocati	11,60

TABELLA 2)

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE AL 01.01.2024

CATEGORIE/LIVELLI	A					B	C	D	E
	STIPENDIO TABELLARE					ASSEGNO	ELEMENTO DISTINTO DELLA RETRIBUZIONE	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (*)
	1^ posizione retributiva	2^ posizione retributiva	3^ posizione retributiva	4^ posizione retributiva	5^ posizione retributiva				
	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €
A	13.632,24	14.093,76	14.619,48	15.106,68	15.722,04	1.848,00	420,00	6.235,70	
B base	14.697,84	15.236,40	15.774,84	16.274,88	16.915,80	2.016,00	420,00	6.277,53	
B evoluto	15.700,32	16.277,28	16.854,12	17.443,80	18.149,04	2.244,00		6.317,82	
C base	17.075,16	17.703,48	18.331,56	19.536,72	20.767,44	2.424,00		6.371,01	
C evoluto	19.266,12	20.048,16	20.791,68	22.176,36	23.599,44	2.892,00		6.445,90	
D base	20.843,40	21.740,76	22.599,72	23.471,52	24.945,84	3.360,00		6.545,06	
Laurea specialistica e laurea quadriennale									855,00
Abilitazioni e specializzazioni									1.633,20
Avvocati									2.335,20
D evoluto	24.599,64	25.548,36	26.535,36	27.484,20	29.035,44	4.200,00		6.641,64	

(*) Detti importi spettano nelle misure indicate:
a) per le figure professionali che accedono a tali posizioni con concorsi che richiedono i titoli ivi specificati;
b) a tutto il personale in servizio già inquadrato nelle posizioni retributive D15, D16 e D17 e nelle posizioni di progressione delle medesime.

TABELLA 3)

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC. 01.01.2024

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
FORESTALE	127,83
APPUNTATO FORESTALE	130,94
APPUNTATO FORESTALE SCELTO	134,04
APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA SPECIALE	140,00
BRIGADIERE FORESTALE	140,00
BRIGADIERE FORESTALE CAPO	146,08
MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO	141,34
MARESCIALLO FORESTALE CAPO	145,21
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE	155,72
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE (5^pos.retrib.)	162,76
LUOGOTENENTE FORESTALE	155,72
LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE	162,76

TABELLA 4)

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T. AL 01.01.2024

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2024	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2024	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	INDENNITA' FORESTALE dec. 01.02.2021
FORESTALE	17.075,16		6.371,01	6.855,12
APPUNTATO FORESTALE	17.703,48		6.371,01	7.820,40
APPUNTATO FORESTALE SCELTO	18.331,56		6.371,01	8.546,40
APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA SPECIALE	19.536,72		6.371,01	8.546,40
BRIGADIERE FORESTALE	19.536,72		6.371,01	9.434,52
BRIGADIERE FORESTALE CAPO	20.767,44		6.371,01	9.996,96
MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO	19.266,12		6.445,90	10.043,76
MARESCIALLO FORESTALE CAPO	20.048,16		6.445,90	10.365,60
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE	22.176,36		6.445,90	10.830,00
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE (5^pos.retrib.)	23.599,44		6.445,90	10.830,00
LUOGOTENENTE FORESTALE	22.176,36	2.217,64 (*)	6.445,90	10.957,56
LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE	23.599,44	2.359,94 (*)	6.445,90	10.957,56

(*) detto importo, pari al 10% dello stipendio tabellare, è aggiornato alla variazione dello stipendio tabellare medesimo

Via M. Stenico, 26 38121 TRENTO
0461/40.21.41 – fax 0461 82.24.30
segreteria@fenalt.it - http://www.fenalt.it

Prot.n. 413/c.1

Trento, 26 marzo 2024

Spett.le
Presidente Apran
Dott. Alessandro Baracetti
P.zza Venezia Trento

NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale sottoscrive la presente ipotesi di accordo che definisce la distribuzione degli importi contrattuali del 2022-2024, con il solo scopo di non ritardare la distribuzione degli arretrati, pur sottolineando che:

- gli importi sono quelli stabiliti dal protocollo politico da noi non sottoscritto e non vi è notizia di impegni a recuperare in modo più corposa la grave perdita del potere di acquisto dei lavoratori concretizzatasi in particolare nel 2022 (come avrebbe dovuto essere in base alle dichiarazioni di Fugatti resa in aula dopo la firma del protocollo).

Pertanto prendiamo atto che con queste risorse, stabilite da un accordo politico che, per quanto riguarda le Autonomie Locali è stato sottoscritto da una minoranza sindacale, i lavoratori non recupereranno neppure il 50% del potere d'acquisto perso, e sarà difficile portare a termine una revisione dell'ordinamento professionale razionale e rispondente alle aspettative legittime dei lavoratori.
Questo ci autorizza ad esprimere ancora la nostra insoddisfazione per l'insufficienza delle risorse e a fare tutte le azioni utili a promuovere lo stanziamento di ulteriori risorse per il triennio contrattuale in corso.

Segretario Generale Fenalt
Maurizio Valentinotti

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
Ceppinati Claudio	Iuni dott.ssa Silvana

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).