



COMUNE DI CASTELNUOVO

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 98

della Giunta comunale

OGGETTO: Presa d'atto della sottoscrizione definitiva "dell'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022-2024 del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023" e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento.

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** addì **ventuno** del mese di **novembre**, alle ore 20.55, nella sala delle riunioni, formalmente convocato si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Ceppinati Claudio - Sindaco
2. Brendolise Silvia - Vicesindaco
3. Marcon Diego - Assessore
4. Mengon Erika - Assessore
5. Minati Marco - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Iuni dott.ssa Silvana.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Ceppinati Claudio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Presa d'atto della sottoscrizione definitiva "dell'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022-2024 del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023" e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, in data 11.10.2024, l'Agenzia per la rappresentanza sindacale (APRaN) e le Organizzazioni sindacali rappresentative, hanno sottoscritto in via definitiva "l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022-2024 del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023" e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento;

VISTA la nota pervenuta in data 14.10.2024 prot. 4788 con la quale il Consorzio dei Comuni Trentini comunica la sottoscrizione definitiva del citato accordo e nel contempo trasmette una copia del medesimo;

RITENUTO di provvedere all'adozione della deliberazione di presa d'atto dell'accordo in parola, allegato "A" al presente provvedimento, a formarne parte integrante ed essenziale;

VISTO il parere espresso ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m., sulla presente proposta di deliberazione:

- dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- dal Responsabile Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria;

VISTO il Codice Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio comunale n. 36 di data 28.12.2023, con la quale si approvava il Bilancio di previsione per gli esercizi 2024-2026, la nota integrativa e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;

VISTO l'atto programmatico di indirizzo (PEG) dell'esercizio 2024-2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 01 di data 15.01.2024;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 di data 29.12.2017;

VISTO il R.O.G. del Personale Dipendente;

VISTO lo Statuto comunale;

ACCERTATA la propria competenza, ai sensi dell'art. 53 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di prendere atto che, in data 11.10.2024, l'Agenzia per la rappresentanza sindacale (APRaN) e le Organizzazioni sindacali rappresentative, hanno sottoscritto in via definitiva "l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022-2024 del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023" e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, nel testo di cui all'allegato "A" alla presente, che forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione.
2. Di demandare la liquidazione degli arretrati spettanti ai singoli dipendenti derivanti dall'applicazione dell'accordo in oggetto e l'approvazione dei nuovi prospetti di inquadramento, ad un successivo provvedimento del Segretario Comunale.
3. Di dichiarare, per le motivazioni esposte in premessa, con votazione unanime la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4, del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.

Ai sensi dell'articolo 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

a) opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2;

b) ricorso al Tribunale amministrativo regionale di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;

c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

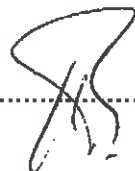
I ricorsi b) e c) sono alternativi.

**AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE**

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1464 di data 20 settembre 2024, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023 - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno ~~11~~ ottobre 2024, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

avv. Alessandro Baracetti, in qualità di Presidente

.....


per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

.....

per la C.I.S.L. F.P.



per la U.I.L. FPL - Enti locali

.....


per la Fe.N.A.L.T.

.....


CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023.

**ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022/2024 DEL
PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA NON DIRIGENZIALE.
CORRESPONSIONE DEGLI ARRETRATI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023.**

**CAPO I
DISPOSIZIONI GENERALI**



**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm. dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Comuni e loro consorzi, Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 e Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo si riferisce alla parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 e riguarda l'erogazione degli incrementi stipendiali per gli anni 2022 e 2023.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al CCPL 2016/2018 di data 1 ottobre 2018 e successivi accordi vigenti.

**CAPO II
INCREMENTI STIPENDIALI
PER GLI ANNI 2022 E 2023**

**Art. 3
Incrementi stipendiali**



1. Gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E dell'allegato Tabella 2) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL



2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – sono incrementati, alle date dell'1 gennaio 2022 e dell'1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 1) allegata al presente accordo. Gli importi mensili dell'incremento tabellare e dell'elemento aggiuntivo della retribuzione previsti con decorrenza 1 gennaio 2023 dall'allegata Tabella 1) si intendono assorbiti, alla data dell'1 gennaio 2024, negli importi mensili dell'incremento tabellare e dell'elemento aggiuntivo della retribuzione previsti dall'allegato Tabella 1) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024.

2. A far data dall'1 gennaio 2023 l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale destinatario di questo accordo ai sensi dell'accordo negoziale di data 31 maggio 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Per l'anno 2022 è invece conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 31 maggio 2022.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento per l'anno 2023 dell'indennità di vacanza contrattuale ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E dell'allegato Tabella 2) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate rispettivamente nelle Tabelle 2) e 3) allegate al presente accordo.

Art. 4 **Incrementi stipendiali personale** **delle qualifiche forestali**

1. Gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 4) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sono incrementati, alle date dell'1 gennaio 2022 e dell'1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 4) allegata al presente accordo. Gli importi mensili dell'incremento tabellare previsti con decorrenza 1 gennaio 2023 dall'allegata Tabella 4) si intendono assorbiti, alla data dell'1 gennaio 2024, negli importi mensili dell'incremento tabellare della retribuzione previsti dall'allegato Tabella 3) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024.

2. A decorrere dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, la voce "incremento stipendio tabellare" per le qualifiche di luogotenente forestale e di luogotenente forestale carica speciale prevista dall'Allegato Tabella 4) dell'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, è rideterminata negli importi annui lordi di cui alle Tabelle 5) e 6) allegate al presente accordo.

3. A far data dall'1 gennaio 2023 l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale delle qualifiche forestali destinatario di questo accordo ai sensi dell'accordo negoziale di data 31 maggio 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Per l'anno 2022 è invece conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 31 maggio 2022.

4. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento per l'anno 2023 dell'indennità di vacanza contrattuale ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti per il personale delle qualifiche forestali dall'Allegato Tabella 4) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate rispettivamente nelle Tabelle 5) e 6) allegate al presente accordo.

 2 

Art. 5
Effetti nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

Art. 6
Norma finale

1. Le parti firmatarie del presente accordo si impegnano ad avviare entro l'anno le trattative per l'attribuzione per l'anno 2024 del differenziale (misure tendenziale dell'1%) tra IPCA programmato e IPCA reale e per l'avvio del rinnovo della parte economica del triennio 2025-2027.

TABELLA 1)

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023



CATEGORIE/LIVELLI	POSIZIONI RETRIBUTIVE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2022	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2023 (include precedente incremento)
A	1 ^A	66,48	89,66
	2 ^A	67,86	91,53
	3 ^A	69,44	93,65
	4 ^A	70,90	95,63
	5 ^A	72,75	98,12
B base	1 ^A	70,31	94,82
	2 ^A	71,92	97,00
	3 ^A	73,54	99,18
	4 ^A	75,04	101,21
	5 ^A	76,97	103,80
B evoluto	1 ^A	72,86	98,27
	2 ^A	74,59	100,60
	3 ^A	76,33	102,94
	4 ^A	78,10	105,33
	5 ^A	80,21	108,18
C base	1 ^A	77,69	104,78
	2 ^A	79,58	107,32
	3 ^A	81,46	109,87
	4 ^A	85,08	114,75
	5 ^A	88,78	119,73
C evoluto	1 ^A	85,90	115,85
	2 ^A	88,25	119,02
	3 ^A	90,48	122,03
	4 ^A	94,64	127,64
	5 ^A	98,91	133,40
D base	1 ^A	92,34	124,54
	2 ^A	95,03	128,17
	3 ^A	97,61	131,65
	4 ^A	100,23	135,18
	5 ^A	104,68	141,15
D evoluto	1 ^A	106,43	143,55
	2 ^A	109,28	147,39
	3 ^A	112,25	151,39
	4 ^A	115,09	155,23
	5 ^A	119,75	161,51

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE
INCREMENTO ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023



PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE personale categoria D, livello base		Incremento mensile lordo dec. 1.1.2022	Incremento mensile lordo dec. 1.1.2023 (include precedente incremento)
D base	Laurea specialistica e laurea quadriennale	2,58	3,48
	Abilitazioni e specializzazioni	4,93	6,65
	Avvocati	7,05	9,50



TABELLA 2)

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE AL 01.01.2022									
CATEGORIE/LIVELLI	A					B	C	D	E
	STIPENDIO TABELLARE								
	1ª posizione retributiva	2ª posizione retributiva	3ª posizione retributiva	4ª posizione retributiva	5ª posizione retributiva				
	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €				
A	13.013,76	13.462,32	13.973,28	14.446,80	15.045,00	1.848,00	420,00	6.235,70	
B base	14.043,72	14.567,04	15.090,48	15.576,48	16.199,64	2.016,00	420,00	6.277,53	
B evoluto	15.022,32	15.583,08	16.143,96	16.717,20	17.402,62	2.244,00		6.317,82	
C base	16.352,28	16.982,96	17.573,52	18.744,96	19.941,36	2.424,00		6.371,01	
C evoluto	18.466,80	19.227,00	19.949,76	21.295,68	22.678,92	2.892,00		6.445,90	
D base	19.984,08	20.856,36	21.691,32	22.538,76	23.971,92	3.360,00		6.545,06	
Laurea specialistica e laurea quadriennale									834,96
Abilitazioni e specializzazioni									1.595,16
Avvocati									2.280,80
D evoluto	23.609,16	24.531,36	25.491,00	26.413,08	27.921,00	4.200,00		6.641,64	

(*) Detti importi spettano nelle misure indicate:

- a) per le figure professionali che accedono a tali posizioni con concorsi che richiedono i titoli ivi specificati;
b) a tutto il personale in servizio già inquadrato nelle posizioni retributive D15, D16 e D17 e nelle posizioni di progressione delle medesime.




TABELLA 3)

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE AL 01.01.2023									
CATEGORIE/LIVELLI	A					B	C	D	E
	STIPENDIO TABELLARE								
	1ª posizione retributiva	2ª posizione retributiva	3ª posizione retributiva	4ª posizione retributiva	5ª posizione retributiva				
	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €				
A	13.395,60	13.852,20	14.372,16	14.854,20	15.462,96	1.848,00	420,00	5.235,70	
B base	14.447,52	14.980,20	15.512,88	16.007,64	16.641,72	2.016,00	420,00	6.277,53	
B evoluto	15.440,88	16.011,60	16.582,32	17.166,76	17.863,32	2.244,00		6.317,82	
C base	16.798,66	17.420,04	18.041,52	19.233,72	20.451,24	2.424,00		6.371,01	
C evoluto	18.960,24	19.733,88	20.469,48	21.839,40	23.247,12	2.892,00		8.445,90	
D base	20.514,60	21.402,36	22.252,08	23.114,52	24.573,12	3.360,00		8.545,08	
Laurea specialistica e laurea quadriennale									845,76
Abilitazioni e specializzazioni									1.615,80
Avvocati									2.310,00
D evoluto	24.220,68	25.159,20	26.135,76	27.074,40	28.608,96	4.200,00		6.641,64	

(*) Detti importi spettano nelle misure indicate:

a) per le figure professionali che eccedono a tali posizioni con concorsi che richiedono i titoli ivi specificati;

b) a tutto il personale in servizio già inquadrato nelle posizioni retribuite




**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023**



PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2022	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2023 (Include precedente incremento)
FORESTALE	77,69	104,78
APPUNTATO FORESTALE	79,58	107,32
APPUNTATO FORESTALE SCELTO	81,46	109,87
APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA SPECIALE	85,08	114,75
BRIGADIERE FORESTALE	85,08	114,75
BRIGADIERE FORESTALE CAPO	88,78	119,73
MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO	85,90	115,85
MARESCIALLO FORESTALE CAPO	88,25	119,02
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE	94,64	127,64
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE (5 ^a pos. retrib.)	98,91	133,40
LUOGOTENENTE FORESTALE	94,64	127,64
LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE	98,91	133,40

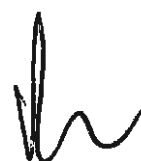




TABELLA 5)

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T. AL 01.01.2022					
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2022	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2022	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	INDENNITA' FORESTALE dec. 01.02.2021	
FORESTALE	16.352,28		6.371,01	6.855,12	
APPUNTATO FORESTALE	16.962,96		6.371,01	7.820,40	
APPUNTATO FORESTALE SCELTO	17.573,52		6.371,01	8.546,40	
APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA SPECIALE	18.744,96		6.371,01	8.546,40	
BRIGADIERE FORESTALE	18.744,96		6.371,01	9.434,52	
BRIGADIERE FORESTALE CAPO	19.941,36		6.371,01	9.996,96	
MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO	18.466,80		6.445,90	10.043,76	
MARESCIALLO FORESTALE CAPO	19.227,00		6.445,90	10.365,60	
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE	21.295,68		6.445,90	10.830,00	
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE (5 ^a pos. retrib.)	22.678,92		6.445,90	10.830,00	
LUOGOTENENTE FORESTALE	21.295,68	2.129,57 (*)	6.445,90	10.957,56	
LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE	22.678,92	2.267,89 (*)	6.445,90	10.957,56	

(*) detto importo, pari al 10% dello stipendio tabellare, è aggiornato alla variazione dello stipendio tabellare medesimo




TABELLA 6)

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T. AL 01.01.2023					
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2023	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2023	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	INDENNITA' FORESTALE dec. 01.02.2021	
FORESTALE	16.798,56		6.371,01	6.855,12	
APPUNTATO FORESTALE	17.420,04		6.371,01	7.820,40	
APPUNTATO FORESTALE SCELTO	18.041,52		6.371,01	8.546,40	
APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA SPECIALE	19.233,72		6.371,01	8.546,40	
BRIGADIERE FORESTALE	19.233,72		6.371,01	9.434,52	
BRIGADIERE FORESTALE CAPO	20.451,24		6.371,01	9.996,96	
MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO	18.960,24		6.445,90	10.043,76	
MARESCIALLO FORESTALE CAPO	19.733,88		6.445,90	10.365,60	
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE	21.839,40		6.445,90	10.830,00	
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE (5 ^a pos. retrib.)	23.247,12		6.445,90	10.830,00	
LUOGOTENENTE FORESTALE	21.839,40	2.183,94 (*)	6.445,90	10.957,56	
LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE	23.247,12	2.324,71 (*)	6.445,90	10.957,56	

(*) detto importo, pari al 10% dello stipendio tabellare, è aggiornato alla variazione dello stipendio tabellare medesimo





Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Ceppinati Claudio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Iuni dott.ssa Silvana

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).